

BÁO CÁO

Giải trình các nội dung tại Báo cáo số 24/BC-HĐND ngày 28/6/2019 của HĐND Thành phố về kết quả giám sát việc thực hiện “Năm kỷ cương hành chính 2017”, gắn với việc thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và các chỉ đạo của Chính phủ, Thành phố về công tác cải cách hành chính

Kính gửi: Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội.

Thực hiện Báo cáo số 24/BC-HĐND ngày 28/6/2019 của HĐND Thành phố về kết quả giám sát việc thực hiện “Năm kỷ cương hành chính 2017”, gắn với việc thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và các chỉ đạo của Chính phủ, Thành phố về công tác cải cách hành chính;

Sau khi nghiên cứu, UBND Thành phố xin tiếp thu các nội dung được nêu tại Báo cáo giám sát để chỉ đạo triển khai thực hiện, đồng thời giải trình, làm rõ một số nội dung sau:

I. Về các nội dung còn hạn chế, khó khăn

UBND Thành phố cơ bản thống nhất đối với các hạn chế được nêu tại Báo cáo giám sát, bao gồm: 11 hạn chế về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW tại 03 nội dung về công tác kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý sử dụng biên chế, tinh giản biên chế và 09 hạn chế về thực hiện kỷ cương hành chính và cải cách hành chính.

Các nội dung hạn chế cơ bản đã được UBND Thành phố nhìn nhận, đánh giá tại Báo cáo số 138/BC-UBND ngày 13/5/2019 gửi Đoàn Giám sát HĐND Thành phố. Đối với một số hạn chế nêu bổ sung, UBND Thành phố xin báo cáo giải trình như sau:

1. Đối với hạn chế, khó khăn thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW

1.1. Về công tác kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy

Nội dung thứ (3), mục I, điểm 3.1.1 có nêu hạn chế: Một số đơn vị sự nghiệp công lập chưa hoàn thành, hoặc hoàn thành chậm trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy. Cụ thể là: Sở Nông nghiệp & Phát triển nông thôn (PTNT) theo Quyết định 28/QĐ-UBND của UBND Thành phố, đề án vị trí việc làm của các

đơn vị sự nghiệp chưa được Thành phố phê duyệt. Việc chuyển đổi các Phòng công chứng sang mô hình Văn phòng công chứng của Sở Tư pháp theo Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 04/02/2016 của UBND Thành phố chưa thực hiện được.

a. Đối với nội dung Sở Nông nghiệp & PTNT chưa hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy theo Quyết định số 28/QĐ-UBND:

Theo Quyết định số 28/QĐ-UBND, Sở Nông nghiệp & PTNT hiện còn phương án sáp nhập Chi cục Thủy lợi, Chi cục Đê điều và Phòng chống lụt bão, Ban Dịch vụ thủy lợi, BQL công trình phân lũ sông Đáy thành Chi cục Thủy lợi và Đê điều chưa thực hiện.

- Lý do: do tính chất đặc biệt quan trọng, liên quan an ninh quốc gia của hệ thống đê điều, công trình phân lũ bảo vệ Thủ đô (Chi cục Đê điều và PCLB, BQL công trình phân lũ sông Đáy) hay do quy mô quản lý công trình, mạng lưới thủy nông rất lớn (Chi cục Thủy lợi, Ban Dịch vụ thủy lợi) nên Sở Nông nghiệp và PTNT có văn bản đề nghị Thành phố xem xét việc sáp nhập này.

- Phương hướng thời gian tới: UBND Thành phố sẽ tiếp tục nghiên cứu, báo cáo Ban Chỉ đạo Quản lý tổ chức bộ máy và biên chế quyết định.

b. Đối với nội dung đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT chưa được Thành phố phê duyệt

Ngày 18/10/2019, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 5821/QĐ-UBND phê duyệt đề án vị trí việc làm của 05 đơn vị sự nghiệp còn lại của Sở Nông nghiệp & PTNT, gồm: Trung tâm phát triển nông nghiệp (được sáp nhập từ 03 đơn vị), Ban Duy tu các công trình Nông nghiệp và phát triển nông thôn (được sáp nhập từ 02 đơn vị), Trung tâm Cứu hộ động vật hoang dã Hà Nội, Ban Quản lý rừng Phòng hộ - Đặc dụng Hà Nội, Trung tâm Phân tích và Chứng nhận chất lượng sản phẩm nông nghiệp Hà Nội.

c. Đối với nội dung chuyển đổi các Phòng công chứng sang mô hình Văn phòng công chứng của Sở Tư pháp theo Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 04/02/2016 của UBND Thành phố chưa thực hiện được.

Theo Kế hoạch số 32/KH-UBND, các phòng Công chứng sẽ chuyển sang Văn phòng Công chứng (công ty hợp danh). Tuy nhiên quá trình thực hiện có vướng mắc về xác định giá chuyển đổi và giải quyết chính sách, hiện Sở Tư pháp đang đề nghị theo hướng chuyển sang mô hình tự chủ chi thường xuyên phù hợp với Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị Trung ương 6 khóa XII.

1.2. Về công tác quản lý, sử dụng biên chế

a. Nội dung thứ (3), mục I, điểm 3.1.2 có nêu hạn chế: Vẫn còn cán bộ hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn tại các phòng, ban của cơ quan hành chính; Chưa giải quyết được vấn đề sử dụng viên chức thực hiện nhiệm vụ công chức tại các Chi cục thuộc Sở Nông nghiệp &PTNT.

- Đối với hợp đồng làm công tác chuyên môn:

Năm 2019, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo tại Quyết định số 6688/QĐ-UBND ngày 07/12/2018 (Khoản 3, Điều 2), yêu cầu các cơ quan, đơn vị: Thực hiện nghiêm và không được tự ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, kiên quyết chấm dứt theo Nghị quyết của HĐND Thành phố; xây dựng kế hoạch thi tuyển, nếu thi tuyển không đỗ chấm dứt hợp đồng; xây dựng kế hoạch để xử lý xong dứt điểm 242 lao động hợp đồng theo chỉ tiêu của lực lượng thanh tra xây dựng cũ đang tồn tại tại Thanh tra Sở Xây dựng và các Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị cấp huyện.

Đến nay, các đơn vị đều đã có Văn bản báo cáo sẽ chấm dứt hoàn toàn lao động hợp đồng làm công tác chuyên môn chậm nhất ngày 31/12/2019 sau khi có kết quả tuyển dụng công chức cấp huyện, cấp xã và viên chức sự nghiệp. Riêng đối với chỉ tiêu hợp đồng định mức của lực lượng thanh tra xây dựng cũ, các đơn vị đề nghị có lộ trình thực hiện trong giai đoạn thí điểm 02 năm thực hiện mô hình Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ (hiệu lực đến ngày 10/8/2020).

- Đối với nội dung chưa giải quyết được vấn đề sử dụng viên chức thực hiện nhiệm vụ công chức tại các Chi cục thuộc Sở Nông nghiệp &PTNT:

Việc sử dụng viên chức làm nhiệm vụ công chức tại các trạm, hạt thuộc 03 chi cục: Chi cục Chăn nuôi và Thú y, Chi cục Trồng trọt và BVTV, Chi cục Đê điều và PCLB là do lịch sử để lại, không có biên chế công chức nên đã bố trí biên chế viên chức làm thay. Năm 2018, Thành phố đã tiếp tục có Văn bản kiến nghị bổ sung biên chế công chức để giải quyết tồn tại trên, Bộ Nội vụ cũng đã thẩm định thống nhất báo cáo Thủ tướng Chính phủ, tuy nhiên không được giao bổ sung.

Theo Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị Trung ương 6 khóa XII, các trạm chăn nuôi và thú y, trạm trồng trọt và bảo vệ thực vật, trạm khuyến nông dự kiến sáp nhập thành Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện (biên chế viên chức), nếu phương án này được triển khai thì cơ bản giải quyết được các tồn tại nêu trên.

b. Nội dung thứ (4), mục I, điểm 3.1.2 có nêu hạn chế: Việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, viên chức hàng năm còn chưa đồng đều, vẫn còn có công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ ở một số đơn vị nên chất lượng công việc còn bị hạn chế.

Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức có nhiều đổi mới; trách nhiệm của người đứng đầu trong đánh giá, phân loại cán bộ, công chức được đề cao. Từ tháng 7/2018, Thành phố thực hiện quyết liệt, đồng bộ công tác đánh giá hàng tháng, đến nay việc đánh giá hàng tháng đã dần đi vào thực chất. Năm 2018, kết quả đánh giá toàn Thành phố có 451 người (52 công chức, 311 viên chức, 88 cán bộ, công chức xã) không hoàn thành nhiệm vụ. Việc siết chặt khâu đánh giá cán bộ, kiên quyết đánh giá đối với những người không hoàn thành nhiệm vụ là một trong các giải pháp UBND Thành phố đặt ra để đưa ra khỏi đội ngũ những người hạn chế về năng lực.

1.3. Về thực hiện chính sách tinh giản biên chế

Nội dung thứ (1)&(2), mục I, điểm 3.1.3 có nêu hạn chế: Số biên chế tinh giản được chưa cao. Việc tinh giản biên chế đối với đối tượng dôi dư sau sắp xếp tổ chức bộ máy mà không còn vị trí phù hợp hoặc đối tượng sau kết quả đánh giá hàng năm không hoàn thành nhiệm vụ, không đảm bảo năng lực để bố trí công việc khác số lượng rất ít.

Để đẩy mạnh tinh giản biên chế làm cơ sở cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức, UBND Thành phố đã chủ động xây dựng Cơ chế đặc thù khuyến khích đối tượng nghỉ tự nguyện tinh giản biên chế báo cáo Thủ tướng Chính phủ và Bộ Nội vụ nghiên cứu, xem xét. Ngày 31/8/2018, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 113/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung Nghị định số 108/2014/NĐ-CP về tinh giản biên chế, trong đó đã tiếp thu, bổ sung 4/5 nhóm đối tượng tự nguyện tinh giản biên chế do thành phố Hà Nội đề xuất. Qua đó, kết quả giải quyết tinh giản biên chế có chuyển biến hơn, đã giải quyết nghỉ tinh giản 242 người theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ. Lũy kế thực hiện từ năm 2015 đến nay là 21 đợt, tinh giản 1.003 người (145 công chức, 686 viên chức, 160 công chức cấp xã, 01 cán bộ quản lý doanh nghiệp, 02 người làm việc ở các hội được giao biên chế, 09 lao động hợp đồng 68).

2. Đối với hạn chế, khó khăn thực hiện kỷ cương hành chính, cải cách hành chính

2.1. Đối với Chỉ số CCHC (PAR INDEX) của Thành phố: Chỉ số CCHC của Thành phố hai năm liên tiếp (năm 2017, 2018) xếp thứ hạng rất cao (xếp thứ 2/63 tỉnh, thành phố), cao nhất từ trước đến nay. Để tiếp tục duy trì kết quả Chỉ số CCHC của Thành phố ở thứ hạng cao, ngay sau khi Trung ương công bố, UBND Thành phố đã ký Báo cáo số 175/BC-UBND ngày 07/6/2019 về phân tích đối với từng lĩnh vực, tiêu chí, tiêu chí thành phần, chỉ rõ những nội dung chưa đạt điểm tối đa và giao trách nhiệm cụ thể cho các Sở, ngành, đơn vị liên quan trong duy trì các tiêu chí đạt thứ hạng cao đồng thời có biện pháp cải thiện, nâng cao các tiêu chí chưa đạt điểm tối đa.

Đối với Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI): Sau công bố Báo cáo Chỉ số Hiệu quả Quản trị và Hành chính công cấp tỉnh ở Việt Nam (PAPI) 2018, ngày 22/4/2019, UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 100/KH-UBND cải thiện, nâng cao Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) của Thành phố năm 2019, trong đó, chỉ rõ những trục nội dung, chỉ số còn thấp, cần khắc phục, cải thiện và giao trách nhiệm cụ thể các Sở, ngành, UBND cấp huyện, UBND cấp xã trong việc theo dõi, đôn đốc, xây dựng kế hoạch, biện pháp cụ thể nâng cao từng chỉ số. Để tăng cường nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức của Thành phố về Chỉ số PAPI, trong tháng 4/2019, Thành phố đưa nội dung tập huấn về PAPI trong chương trình bồi dưỡng công tác CCHC của Thành phố (Thành phần triệu tập gồm cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC của các Sở, ngành, UBND cấp huyện, UBND cấp xã). Trong tháng 7/2019, Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội tổ chức Hội thảo khoa học Cải thiện, nâng cao Chỉ số PAPI của thành phố Hà Nội. Hội thảo đã thu hút sự tham gia đông đảo của các chuyên gia, nhà khoa học; các cơ quan chuyên môn, các cấp chính quyền Thành phố Hà Nội. Hội thảo đã tập trung làm rõ những nội dung, tiêu chí thấp điểm, phân tích nguyên nhân, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị và đề xuất các giải pháp cụ thể để cải thiện trong thời gian tới.

Đối với Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI): Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) (năm 2018) xếp thứ 9/63 tỉnh, thành phố, tăng 4 bậc so với năm 2017, tăng 15 bậc so với năm 2015; nằm trong top 10 tỉnh, thành phố có chất lượng điều hành kinh tế xuất sắc năm 2018. Đối với các chỉ số thành phần đạt thấp, Thành phố tập trung phân tích nguyên nhân, đề ra các biện pháp cụ thể và giao trách nhiệm các Sở, ngành, đơn vị liên quan. Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 78/KH-UBND ngày 27/3/2019 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Thành phố năm 2019 định hướng 2021, Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 19/6/2019 về nâng cao Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2019.

2.2. Đối với công tác tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật ở một số lĩnh vực còn chậm: Thành phố đã chỉ đạo cơ quan tư pháp chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan rà soát các VBQPPL do HĐND, UBND ban hành để đề xuất sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc hủy bỏ các văn bản kịp thời; bảo đảm thống nhất về thể chế, chính sách, chiến lược và quy hoạch đối với các ngành, lĩnh vực; bảo đảm tính thống nhất, thông suốt của nền hành chính. Thành phố xây dựng hệ thống nhắc việc để đảm bảo toàn bộ các công việc Thành phố giao các Sở, ngành được kiểm soát tiến độ và đảm bảo chất lượng.

2.3. Đối với kiểm soát việc thực hiện quy trình nội bộ tại các cơ quan, đơn vị: Thành phố tập trung chỉ đạo việc rà soát, chuẩn hóa toàn bộ quy trình nội bộ

giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố; giao trách nhiệm các Sở, ngành tham mưu UBND Thành phố công bố quy trình nội bộ giải quyết TTHC ở cả 3 cấp thuộc ngành, lĩnh vực quản lý. Tính đến tháng 10/2019, Thành phố đã ban hành 10 Bộ quy trình nội bộ giải quyết các TTHC thuộc ngành, lĩnh vực quản lý của các Sở: Sở Xây dựng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Y tế, Sở Ngoại vụ, Sở Thông tin và Truyền thông, Sở Tài chính, Sở Du lịch, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Khoa học và Công nghệ. Để kiểm soát việc thực hiện, UBND Thành phố yêu cầu toàn bộ các quy trình nội bộ phải xác định rõ trách nhiệm, thời hạn giải quyết tại từng cá nhân, bộ phận, đơn vị; các cơ quan, đơn vị phải công khai toàn bộ quy trình, công khai tiến độ, kết quả giải quyết công việc để thuận lợi trong quá trình giám sát. Thành phố đang triển khai điện tử hóa toàn bộ các quy trình nội bộ giải quyết TTHC trên hệ thống Phần mềm một cửa dùng chung 3 cấp để thuận lợi trong quá trình kiểm soát tiến độ, kết quả thực hiện.

2.4. Đối với việc thực hiện cơ chế một cửa liên thông và việc giải quyết TTHC tại một số lĩnh vực, một số cơ quan, đơn vị còn chậm nêu tại mục (4), (5): Thành phố ban hành đầy đủ, hệ thống các văn bản về tổ chức thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông (Quyết định số 07/2016/QĐ-UBND, Quyết định số 10/2018/QĐ-UBND và hệ thống các văn bản hướng dẫn việc triển khai thực hiện). Thành phố quan tâm đầu tư cơ sở vật chất Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của các cơ quan, đơn vị. Trong năm, Thành phố và các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức tham gia tiếp nhận, giải quyết TTHC; thực hiện đầy đủ chế độ bồi dưỡng, cấp trang phục cho đội ngũ làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Thành phố tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác tiếp nhận, giải quyết TTHC, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp chậm muộn trong giải quyết TTHC, hồ sơ liên thông.

2.5. Đối với việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008 hiệu quả chưa cao nêu tại mục (6): Trong năm, Thành phố tổ chức kiểm tra việc triển khai, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 tại các cơ quan, đơn vị. Thành phố đã tổ chức kiểm tra trực tiếp 148 đơn vị, kiểm tra qua báo cáo 63 đơn vị. Để nâng cao hiệu quả áp dụng, Thành phố triển khai điện tử hóa các quy trên hệ thống Phần mềm một cửa điện tử dùng chung của Thành phố. Thực hiện quy định của Bộ Khoa học và Công nghệ về việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9001:2015, Thành phố đã có hướng dẫn các cơ quan thuộc Thành phố áp dụng tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 với lộ trình chuyển đổi hoàn thành trước 30/6/2020.

2.6. Đối với việc tổ chức thanh tra, kiểm tra công vụ tại một số cơ quan, đơn vị chưa được duy trì thường xuyên, hiệu quả có lúc chưa cao nêu tại mục (7): Thành phố đã yêu cầu các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác thanh tra,

kiểm tra công vụ; tổ chức thường xuyên, có chiều sâu, tập trung vào những vấn đề bức xúc của người dân, doanh nghiệp; chú trọng xử lý các vấn đề sau kiểm tra, tăng cường kiểm tra đột xuất. Thành phố yêu cầu các đơn vị báo cáo kết quả thanh tra, kiểm tra đặc biệt kết quả khắc phục sau kiểm tra.

2.7. Đối với việc chưa thường xuyên mở lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ đối với đội ngũ cán bộ, công chức Bộ phận một cửa cấp huyện, cấp xã nêu tại mục (8): Năm 2019, 100% các quận, huyện, thị xã trên địa bàn Thành phố đã mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ CCHC cho cán bộ, công chức làm việc tại Bộ phận một cửa của cấp huyện và cấp xã. ***Thành phố đã tiếp tục tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ tiếp nhận, trả kết quả, về kỹ năng ứng xử, giao tiếp cho đội ngũ cán bộ, công chức làm việc tại Bộ phận một cửa các cấp; đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức tại Bộ phận một cửa là nội dung bắt buộc trong Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm trong đó xác định rõ chỉ tiêu số lượng tham dự.***

Đối với việc tuyên truyền bộ Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chưa sâu rộng nêu tại mục (8): Thành phố tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường tuyên truyền Bộ Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động với nhiều nội dung, hình thức đa dạng, phong phú, đồng thời, tăng cường kiểm tra công vụ, xử lý nghiêm những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc trong cơ quan, đơn vị thuộc thành phố vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thành phố đã tiến hành kiểm tra gần 600 lượt cơ quan, đơn vị về việc thực hiện quy tắc ứng xử từ khi triển khai bộ Quy tắc ứng xử đến nay. Ngày 08/6/2019, Thành phố đã tổ chức Hội nghị quán triệt kỷ cương hành chính với hơn 3.000 đại biểu đại diện các Sở, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã, 584 xã, phường, thị trấn, các tổ chức chính trị - xã hội và phát động phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng”.

2.8. Đối với việc hoạt động giám sát của HĐND một số quận, huyện và cấp xã về lĩnh vực kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác CCHC chưa sâu, còn mang tính hình thức nêu tại mục (9): UBND Thành phố đã có chỉ đạo UBND cấp huyện, UBND cấp xã phối hợp với HĐND cấp huyện, cấp xã trong triển khai công tác giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính, CCHC.

II. Về các nguyên nhân, trách nhiệm

UBND Thành phố thống nhất đối với các nguyên nhân của hạn chế, khó khăn được nêu tại Báo cáo giám sát, bao gồm: 05 nguyên nhân (02 chủ quan, 03 khách quan) về hạn chế thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; 07 nguyên nhân (02 chủ quan, 05 khách quan) về hạn chế thực hiện kỷ cương hành chính và cải cách hành chính.

1. Đối với nguyên nhân về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW

Nội dung thứ (3), mục I, điểm 3.2.2 có nêu: Việc thực hiện hướng dẫn về tự chủ tài chính và tự chủ về bộ máy, biên chế của một số đơn vị sự nghiệp còn lúng túng do chưa chủ động rà soát, xây dựng kế hoạch cụ thể.

Để triển khai thực hiện tốt, UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Tài chính ban hành hướng dẫn về tự chủ tài chính, chỉ đạo Sở Nội vụ tham mưu và đã ban hành Quyết định số 4111/QĐ-UBND ngày 31/7/2019 giao quyền tự chủ về nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự cho 17 bệnh viện tự chủ chi thường xuyên làm cơ sở nhân rộng.

2. Đối với nguyên nhân về thực hiện cải cách hành chính

2.1. Nguyên nhân khách quan

- CCHC là công việc khó, phức tạp, tác động, ảnh hưởng đến thói quen, lề lối làm việc và tới quyền, lợi ích của một số cơ quan, tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức.

- Khối lượng công việc cần giải quyết trên địa bàn Thành phố rất lớn, tính chất phức tạp, nhiều việc chưa có tiền lệ, chưa tình, thành nào triển khai trong khi một số quy định hiện hành của Trung ương còn bất cập, chông chéo dẫn đến khó khăn trong triển khai thực hiện.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế, thiếu quyết liệt, chưa thực sự coi công tác CCHC là nhiệm vụ trọng tâm và khâu đột phá, nhất là cấp cơ sở. Công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt về CCHC có nơi, có chỗ thực hiện chưa thường xuyên, hiệu quả thấp.

- Nhận thức của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức về những yêu cầu mới đặt ra đối với công tác CCHC chưa đầy đủ, đặc biệt trong bối cảnh của Cách mạng Công nghiệp 4.0. Công chức chuyên trách về CCHC chưa được quan tâm đúng mức, tính ổn định thấp.

III. Đề xuất các giải pháp khắc phục các tồn tại, hạn chế nêu trong báo cáo kết quả giám sát

1. Đối với các hạn chế, tồn tại do nguyên nhân khách quan

Các hạn chế, tồn tại do hướng dẫn của Trung ương chưa kịp thời như: sắp xếp trường cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp, trung tâm bảo trợ xã hội; các trạm chăn nuôi và thú y, trạm trồng trọt và bảo vệ thực vật, trạm khuyến nông, cấp huyện; sắp xếp các cơ quan báo chí chờ Bộ chuyên ngành hướng dẫn; việc phân loại tự chủ các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số

16/2015/NĐ-CP chờ các Nghị định hướng dẫn theo ngành, lĩnh vực, ...UBND Thành phố sẽ tiếp tục kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, sớm giải quyết.

2. Đối với các hạn chế, tồn tại do nguyên nhân chủ quan

- Hạn chế do nhận thức ở một số nơi, một số cán bộ: Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt, quy trách nhiệm người đứng đầu về kết quả triển khai thực hiện.

- Hạn chế do triển khai thực hiện ở một số đơn vị còn hạn chế: Tiếp tục chỉ đạo Sở Nội vụ (cơ quan thường trực) tăng cường thanh kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị rà soát, khắc phục, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả.

3. Đề xuất giải pháp thực hiện chung

UBND Thành phố thống nhất các giải pháp thực hiện được Hội đồng nhân dân kiến nghị tại Báo cáo giám sát, bao gồm: 05 giải pháp để thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; 07 giải pháp để thực hiện kỷ cương hành chính và cải cách hành chính.

Sau khi HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết về kết quả giám sát, UBND Thành phố sẽ chỉ đạo các sở ngành, đơn vị sự nghiệp, quận huyện thị xã rà soát lại toàn bộ kết quả thực hiện đối với các nội dung giám sát của HĐND Thành phố; trên cơ sở các tồn tại kiến nghị đã được các Sở có liên quan hướng dẫn, trả lời và UBND Thành phố chỉ đạo tại các Phụ lục 6,7,8; chủ động xây dựng các giải pháp cụ thể để khắc phục các tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện.

Ủy ban nhân dân Thành phố kính báo cáo HĐND Thành phố xem xét./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- PCT TT UBNDTP Nguyễn Văn Sửu;
- Ban Pháp chế HĐND Thành phố;
- VP UBTP: CVP, các PCVP; *u*
- Các phòng: NC, TH, TKBT;
- Lưu: VT, SNV.

37528-131

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Sửu

Phụ lục số 06:

KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA CÁC ĐƠN VỊ ĐOÀN GIÁM SÁT TRỰC TIẾP

(Kèm theo Báo cáo số 342/BC-UBND ngày 13/11/2019 của UBND Thành phố)

I. CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP TRỰC THUỘC CÁC SỞ

1. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Sở vẫn chưa hoàn thành công tác sắp xếp tổ chức bộ máy theo Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 01/8/2016 của UBND Thành phố; Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp chưa được Thành phố phê duyệt. Nguyên nhân do Sở chưa thực sự quyết liệt, chưa tập trung cao độ trong công tác này và hiện nay vẫn phải chờ hướng dẫn của Bộ Nông nghiệp & PTNT về việc thành lập Trung tâm dịch vụ nông nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện; chưa có hướng dẫn về việc sáp nhập các đơn vị sự nghiệp của Sở Nông nghiệp & PTNT cũng như chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Nông nghiệp & PTNT.

Trả lời:

+ Quyết định số 28/2016/QĐ-UBND ngày 01/8/2016 của UBND Thành phố quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nông nghiệp và PTNT có nội dung: *“sáp nhập Chi cục Thủy lợi, Chi cục Đê điều và Phòng chống lụt bão, Ban Dịch vụ thủy lợi, BQL công trình phân lũ sông Đáy thành Chi cục Thủy lợi và Đê điều”*. Tuy nhiên, do tính chất đặc biệt quan trọng, liên quan an ninh quốc gia của hệ thống đê điều, công trình phân lũ bảo vệ Thủ đô (Chi cục Đê điều và PCLB, BQL công trình phân lũ sông Đáy) hay do quy mô quản lý công trình, mạng lưới thủy nông rất lớn (Chi cục Thủy lợi, Ban Dịch vụ thủy lợi) nên Sở Nông nghiệp và PTNT có văn bản đề nghị Thành phố xem xét việc sáp nhập này.

+ Nghị quyết của Hội nghị TW7 khóa 12 có nội dung: *“thành lập Trung tâm dịch vụ nông nghiệp cấp huyện trên cơ sở hợp nhất trạm khuyến nông, trạm trồng trọt và bảo vệ thực vật, trạm chăn nuôi và thú y và bàn giao về UBND cấp huyện quản lý và giao bổ sung chức năng quản lý nhà nước trên địa bàn cấp huyện từ các trạm này về Phòng Kinh tế UBND cấp huyện”*. Nội dung này liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức các cơ quan hành chính cấp tỉnh, cấp huyện. Đến nay, Chính phủ và Bộ Nội vụ chưa ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện nên chưa có cơ sở pháp lý để triển khai.

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, tại Văn bản số 10414/VP-KT ngày 28/01/2019 của Văn phòng UBND Thành phố, UBND Thành phố đã đồng ý *tạm dừng việc sắp xếp cơ quan chuyên môn về nông nghiệp và PTNT cấp tỉnh, cấp huyện cho đến khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn, cấp tỉnh, cấp huyện*.

- Còn tình trạng sử dụng viên chức thực hiện nhiệm vụ công chức tại các Chi cục thuộc Sở, nhất là tại các đơn vị sự nghiệp: Chi cục Điều tra và Phòng chống lụt bão; Chi cục Chăn nuôi và Thú y; Chi cục Trồng trọt và bảo vệ thực vật... dẫn đến việc thực hiện chế độ chính sách cho công chức, viên chức của một số đơn vị sự nghiệp còn chậm và gặp nhiều khó khăn.

Trả lời:

Chi cục Điều tra và PCLB, Chi cục Chăn nuôi và Thú y, Chi cục Trồng trọt và BVTV là do lịch sử để lại, không có biên chế công chức nên đã bố trí biên chế viên chức làm thay. Do đó, hiện nay, việc thực hiện chế độ chính sách đối với các viên chức này gặp một số vướng mắc vì hưởng phục cấp công vụ, nâng ngạch... UBND Thành phố đã báo cáo Bộ Nội vụ bổ sung chỉ tiêu biên chế công chức để hoán đổi số chỉ tiêu biên chế viên chức này.

- Công tác đánh giá công tác cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn hạn chế, nội dung và phương thức đánh giá còn chậm đổi mới, chưa gắn với thực tiễn công việc dẫn đến khó cho việc tinh giản biên chế hiệu quả. Công tác kiểm tra công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa được tiến hành thường xuyên, liên tục.

Trả lời:

Công tác, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là thực hiện chung theo nội dung, phương pháp do Chính phủ, Bộ Nội vụ và Thành ủy, UBND Thành phố quy định. Việc vận dụng cụ thể là do từng đơn vị thực hiện. Đây cũng là một trong các nội dung được Bộ Nội vụ đề xuất điều chỉnh trong dự thảo luật sửa đổi, bổ sung Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức mà Quốc hội đang thảo luận.

2. Sở Văn hóa & Thể thao

- Việc chuyển đổi mô hình hoạt động từ Phòng Quản lý dự án sang Ban Quản lý dự án tại Bảo tàng Hà Nội còn gặp nhiều khó khăn do phải chờ hướng dẫn cụ thể của Sở Nội vụ.

Trả lời:

Ủy ban nhân dân TPHN đã ban hành Quyết định số 5401/QĐ-UBND ngày 27/9/2019 về việc sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ của Bảo tàng Hà Nội trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao TPHN tại Quyết định số 2395/QĐ-UBND ngày 21/4/2017 của UBND Thành phố; sửa đổi bổ sung hình thức tổ chức QLDAXD Bảo tàng HN tại QĐ 1424/QĐ-UBND ngày 21/4/2008 UBND TPHN.

- Một số đơn vị đã xây dựng đề án liên doanh, liên kết nhưng chưa hoàn thiện thủ tục và trình phê duyệt theo quy định của Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017, Nghị định 151/2017/NĐ-CP, Thông tư số 144/2017/TT-BTC làm hạn chế nguồn thu để nâng mức tự chủ tài chính.

- Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế còn gặp nhiều khó khăn do thực hiện theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Nghị định 113/2018/NĐ-CP và

chưa có các văn bản hướng dẫn cụ thể đối với những người lao động làm công tác biểu diễn nghệ thuật, thể thao.

Trả lời:

Sở Nội vụ sẽ tổng hợp ý kiến báo cáo các ban, ngành.

- Do đặc thù ngành biểu diễn nghệ thuật, các cán bộ, viên chức trong đơn vị đã hết tuổi nghề nhưng chưa đến tuổi nghỉ hưu, không đủ điều kiện để tinh giản biên chế dẫn đến việc đơn vị nhiều biên chế nhưng vẫn phải ký hợp đồng lao động ngắn hạn phục vụ biểu diễn nhằm tăng nguồn thu cho đơn vị.

Trả lời:

Sở Nội vụ sẽ tổng hợp ý kiến báo cáo các ban, ngành.

- Bên cạnh đó là sự thay đổi, điều chỉnh, bổ sung thường xuyên và liên tục các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến TTHC các cấp; những biến động trong việc cập nhật, bổ sung các Nghị định, Thông tư của Trung ương cũng có ảnh hưởng đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị thụ lý hồ sơ, công dân và doanh nghiệp khi tiếp cận với sự thay đổi này.

- Việc thực hiện tự chủ của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở còn nhiều hạn chế. Khả năng tự chủ của các đơn vị tự chỉ 1 phần không đồng đều, thu nhập tăng thêm cho người lao động còn thấp, thậm chí có đơn vị còn không đảm bảo.

- Qua báo cáo của Sở cũng như các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, theo đề án hiện nay lại đưa một số đơn vị đang gặp nhiều khó khăn trong quá trình tự chủ để nâng mức tự chủ lên 100% thì việc triển khai thực hiện sẽ khó mang tính khả thi, không đảm bảo tiến độ, hiệu quả theo kế hoạch chung.

- Các đơn vị sự nghiệp đang trong quá trình thực hiện chuyển đổi sang mô hình tự chủ nhưng chưa chủ động trong công tác tăng thu nhằm nâng mức tự chủ. Một số đơn vị sự nghiệp tự chủ hoàn toàn như Nhà hát Múa rối Thăng Long tuy đã có nhiều cố gắng trong việc trang trải kinh phí để cải tạo cơ sở vật chất hạ tầng, nâng cao thu nhập cho người lao động nhưng gặp nhiều khó khăn trong việc thực hiện các cơ chế, chính sách, các thủ tục để triển khai sửa chữa, cải tạo.

Trả lời:

Về việc thực hiện tự chủ của các đơn vị sự nghiệp:

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Trung ương về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về việc tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, trong đó có nêu việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập đối với lĩnh vực văn hóa, thể dục, thể thao,

UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 19/02/2019 về việc triển khai thực hiện nâng mức tự chủ tài chính các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội giai đoạn 2018-2021, trong đó về lộ

trình kế hoạch tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Văn hóa và Thể thao như sau:

- Năm 2019: Ban quản lý di tích nhà tù Hỏa Lò.

- Năm 2020: Nhà hát ca múa nhạc Thăng Long; Ban quản lý di tích nhà tù Hỏa Lò.

- Năm 2021: Nhà hát nghệ thuật xiếc và tạp kỹ Hà Nội; Trung tâm thông tin triển lãm; Báo MÀN ảnh sân khấu.

Tính đến thời điểm hiện nay, Ban quản lý di tích nhà tù Hỏa Lò đã được phân loại đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên năm 2019 và dự kiến năm 2020, Ban quản lý di tích danh thắng sẽ tiếp tục được phân loại đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên. Riêng đối với Nhà hát ca múa nhạc Thăng Long, do có những khó khăn, vướng mắc trong công tác thu, chi của Nhà hát, không đảm bảo nâng mức tự chủ tài chính 100% chi thường xuyên vào năm 2020, UBND Thành phố đã nhận được Công văn số 5551/STC-TCHCSN ngày 21/8/2019 của Sở Tài chính và cho phép điều chỉnh thời gian nâng mức tự chủ tài chính của Nhà hát ca múa nhạc Thăng Long Hà Nội đã được phê duyệt tại Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 19/02/2019 của UBND Thành phố và UBND Thành phố đã thống nhất tại Công văn số 3855/UBND-KT ngày 06/9/2019.

Đồng thời, tại Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 19/02/2019 của UBND Thành phố về việc triển khai thực hiện nâng mức tự chủ tài chính các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội giai đoạn 2018-2021, trong đó UBND Thành phố đã giao các Sở, ban, ngành tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như sau:

- Chủ động rà soát phương án tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, trường hợp đơn vị không có danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách và không đảm bảo nguồn thu để đáp ứng chi thường xuyên, thực hiện rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền sắp xếp tổ chức lại, giải thể các đơn vị hoặc chuyển đổi các đơn vị sang đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp.

- Tập trung chỉ đạo các bộ phận tham mưu rà soát, khai thác các nguồn thu sự nghiệp, giảm và tiết kiệm chi thường xuyên để xây dựng phương án nâng mức tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập tăng dần qua các năm và đảm bảo hoàn thành trước hoặc theo lộ trình.

Do vậy, UBND Thành phố chỉ đạo Sở Văn hóa và Thể thao tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm tập trung nêu trên. Trường hợp có khó khăn, vướng mắc làm ảnh hưởng tới tiến độ triển khai hoàn thành nhiệm vụ, Sở Văn hóa và Thể thao chủ động tổng hợp gửi Sở Tài chính rà soát, báo cáo UBND Thành phố xem xét, giải quyết theo quy định.

- Cơ sở vật chất đã xuống cấp nghiêm trọng hoặc nhiều đơn vị chưa có trụ sở để làm việc, không có sân khấu để biểu diễn, trong khi nguồn kinh phí hàng năm được cấp phục vụ công tác duy tu sửa chữa chưa đáp ứng so với nhu cầu và thực trạng cần sửa chữa của đơn vị.

Trả lời:

Trên cơ sở đề xuất của Sở Văn hóa và Thể thao và tham mưu của Sở Tài chính, hằng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách, UBND Thành phố báo cáo, trình HĐND Thành phố bố trí kinh phí cải tạo sửa chữa cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, trong đó Chủ đầu tư là Ban quản lý dự án các công trình văn hóa xã hội Thành phố hoặc Chủ đầu tư là các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao. Cụ thể kinh phí đã bố trí như sau: Năm 2018: 24.156 triệu đồng; Năm 2019: 22.641 triệu đồng; Năm 2020 (dự kiến): 7.650 triệu đồng.

Trong các năm tiếp theo, trên cơ sở đề xuất của các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Văn hóa và Thể thao về nhu cầu đầu tư trang thiết bị và cải tạo, sửa chữa cơ sở vật chất hiện có, UBND Thành phố chỉ đạo Sở Tài chính phối hợp với Sở Văn hóa và Thể thao, Sở Kế hoạch và Đầu tư rà soát, tham mưu báo cáo UBND Thành phố trình HĐND Thành phố cân đối, bố trí kinh phí thực hiện trên cơ sở khả năng cân đối nguồn vốn sự nghiệp của ngân sách Thành phố.

- Nhiều đơn vị trong thời gian dài chưa có rạp để biểu diễn như Nhà hát Nghệ thuật xiếc và tạp kỹ Hà Nội, Nhà hát Ca múa nhạc Thăng Long dự án cải tạo sửa chữa từ năm 2014 đến nay chưa được Ban QLDA ĐTXD công trình văn hóa xã hội nghiệm thu đưa vào sử dụng gây khó khăn trong công tác tăng nguồn thu.

Trả lời:

a. Đặc điểm tình hình:

Theo báo cáo của Ban QLDA ĐTXD công trình Văn hóa - Xã hội thành phố Hà Nội, tình hình triển khai 02 dự án nêu trên như sau:

(1) Dự án xây dựng Nhà hát Nghệ thuật Xiếc và Tạp kỹ Hà Nội

Ngày 13/4/2018, UBND Thành phố đã có văn bản số 1588/UBND-KGVX giao Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa - Xã hội phối hợp với các Sở, ngành liên quan tổ chức thực hiện rà soát các hư hỏng, triển khai cải tạo, sửa chữa đồng bộ Rạp Công nhân, Rạp Nguyễn Đình Chiểu, Nhà hát Nghệ thuật Xiếc và Tạp kỹ Hà Nội theo đúng quy định.

Sau khi khảo sát, lấy ý kiến của Sở Văn hóa và Thể thao thì Sở Văn hóa và Thể thao có ý kiến đề nghị Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa - Xã hội thành phố Hà Nội nghiên cứu quy hoạch xây dựng mới Nhà hát Nghệ thuật Xiếc và Tạp kỹ Hà Nội tại số 25 Thái Thịnh, Đống Đa, Hà Nội tại văn bản số 1114/SVHTT-KHTC ngày 29/3/2019.

Ban Quản lý dự án đã báo cáo UBND thành phố về đề xuất của Sở Văn hóa và Thể thao nêu trên và UBND Thành phố đã giao Sở Kế hoạch đầu tư chủ trì xem xét đề xuất của Sở Văn hóa và Thể thao. Sở Kế hoạch và đầu tư đã tổ chức cuộc họp lấy ý kiến của các Sở: Tài chính, Xây dựng, Văn hóa và Thể thao, Ban Quản lý dự án và đề nghị Sở Văn hóa và Thể thao có báo cáo rõ hơn về sự cần thiết đầu tư Nhà hát Xiếc và tạp kỹ.

Hiện tại, Sở Kế hoạch và Đầu tư đang tổng hợp để báo cáo UBND Thành phố xem xét chấp thuận.

(2) Dự án Cải tạo, sửa chữa Nhà hát Ca múa nhạc Thăng Long:

Dự án được phê duyệt tại Quyết định số 1199/QĐ-VHTT&DL ngày 27/10/2010 của Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch và phê duyệt điều chỉnh tại Quyết định số 107/QĐ-KH&ĐT ngày 26/3/2014 của Sở Kế hoạch và Đầu tư với tổng mức đầu tư là 18.641.526.516 đồng, với nội dung đầu tư bao gồm: Cải tạo khối nhà làm việc cũ; Cải tạo khối phòng biểu diễn; Cải tạo phần diện tích đã cho thuê trước đây.

Đến thời điểm dự án tạm dừng và bàn giao cho đơn vị sử dụng (năm 2015), có phát sinh một số nội dung công việc thuộc gói thầu số 08 (Cải tạo, sửa chữa phần kết cấu kiến trúc), trong đó: Nội dung đã thực hiện nhưng chưa có thiết kế - dự toán được duyệt (Cải tạo ô sàn tầng 4; bể nước ngầm PCCC; sân sân khấu; phần xây lắp của hệ thống và mua sắm, lắp đặt thiết bị dàn lạnh âm trần, đặt sàn của hệ thống điều hòa trung tâm, thông gió); Nội dung thiết kế - dự toán chưa được phê duyệt, chưa thực hiện (Hệ thống cơ khí sân khấu; thiết bị ghế khán giả; thiết bị dàn nóng của hệ thống điều hòa trung tâm).

Sau khi Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa - Xã hội thành phố Hà Nội tiếp nhận bàn giao dự án từ Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng - Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa - Xã hội thành phố Hà Nội đã tổ chức hoàn thiện các thủ tục điều chỉnh dự án, điều chỉnh thiết kế bản vẽ thi công, dự toán công trình, cụ thể:

- Ngày 22/05/2017, UBND Thành phố phê duyệt bổ sung vào dự án các nội dung phát sinh nêu trên tại Quyết định số 2901/QĐ-UBND.

- Ngày 09/04/2019, Hội đồng nhân dân thành phố có Nghị Quyết số 03/NQ-HĐND về việc điều chỉnh, bổ sung kế hoạch đầu tư vốn ngân sách thành phố năm 2019, trong đó bố trí bổ sung vốn cho dự án là 6 tỷ đồng.

- Ngày 03/06/2019, Sở Xây dựng thẩm định, phê duyệt thiết kế bản vẽ thi công - dự toán công trình tại Quyết định số 497/QĐ-SXD ngày 03/06/2019.

- Ngày 02/8/2019, Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa - Xã hội thành phố Hà Nội có Tờ trình số 101/TTr-BQLDA ngày 02/8/2019 trình Sở Kế hoạch và đầu tư điều chỉnh, bổ sung kế hoạch đầu tư phân công việc chưa thực hiện của dự án. Sau khi Sở Kế hoạch và đầu tư có văn bản số 995/TB-KHĐT ngày 19/8/2019 đề nghị Chủ đầu tư trình cấp có thẩm quyền điều chỉnh thời gian thực hiện dự án: Thời gian thực hiện dự án theo Quyết định đã phê duyệt: Năm 2017 (sau khi được bố trí nguồn vốn thực hiện các công việc bổ sung).

- Ngày 15/10/2019, Sở Xây dựng có văn bản số 9499/SXD-QLXD báo cáo UBND Thành phố về việc bổ sung phát sinh điều chỉnh hợp đồng các gói thầu dự án, trong đó có nội dung kiến nghị UBND Thành phố cho phép điều chỉnh thời gian thực hiện dự án đến hết Quý II/2020.

Hiện nay, Ban quản lý dự án đang chờ UBND Thành phố xem xét quyết định để triển khai các bước tiếp theo.

b. Về công tác nghiệm thu công trình đưa vào sử dụng:

Sau khi các dự án trên hoàn thiện các thủ tục pháp lý về đầu tư xây dựng, hoàn thành toàn bộ công tác thi công xây lắp theo hồ sơ thiết kế được duyệt, Ban quản lý dự án có trách nhiệm lập hồ sơ hoàn thành công trình, báo cáo với Sở

Xây dựng để tổ chức việc kiểm tra công tác nghiệm thu hoàn thành công trình đưa vào sử dụng theo quy định của pháp luật.

3. Sở Giáo dục & Đào tạo

- Hoạt động của các Trung tâm Giáo dục dạy nghề - Giáo dục thường xuyên trực thuộc UBND các quận, huyện đang khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ và chưa được ban hành quy chế hoạt động; chế độ chính sách thực hiện chưa thống nhất, còn chồng chéo. Hiện nay đồng thời vẫn còn 03 cơ quan thực hiện quản lý hoạt động với các trung tâm này: UBND cấp huyện quản lý về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính; Sở Giáo dục & Đào tạo, Sở Lao động TB&XH quản lý về chuyên môn.

Trả lời:

Việc sáp nhập các đơn vị để thành lập Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên trực thuộc UBND các quận huyện thị xã là thực hiện theo quy định của Thông tư liên tịch 39/2015/TTLT-BLĐTBXH-BGDĐT-BNV hướng dẫn việc sáp nhập Trung tâm dạy nghề, Trung tâm giáo dục thường xuyên, Trung tâm kỹ thuật tổng hợp - hướng nghiệp công lập cấp huyện thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ.

Tuy nhiên do hiện nay các Bộ ngành Trung ương chưa có hướng dẫn về việc thực hiện xếp hạng đơn vị sự nghiệp đối với mô hình Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên nên còn có một số bất cập như phụ cấp chức vụ lãnh đạo của mỗi Trung tâm có khác nhau. Một số Trung tâm gặp khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ do có 03 cơ quan hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Để giải quyết vấn đề này, UBND Thành phố sẽ giao Sở Nội vụ phối hợp với Sở GDĐT, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội rà soát, tham mưu cho UBND Thành phố kiến nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Bộ Nội vụ ban hành: Quy chế tổ chức, hoạt động; Quy định tiêu chuẩn, tiêu chí xếp hạng trung tâm GDNN-GDTX; Tiêu chuẩn và phụ cấp của Giám đốc trung tâm, Phó Giám đốc trung tâm, vị trí việc làm trong trung tâm GDNN-GDTX....

- Một số nhà trường được tự chủ về tài chính nhưng chưa được chủ động trong việc tuyển dụng nhân sự, sử dụng biên chế. Trường mới chỉ được phép trong việc ký hợp đồng lao động hay chấm dứt hợp đồng lao động với giáo viên, nhân viên không phải là viên chức. Các trường khi chuyển sang mô hình trường chất lượng cao, mức thu học phí tăng (năm sau cao hơn năm trước), số lượng học sinh theo học ít, nguồn lương chi trả cho giáo viên không đảm bảo, dẫn đến một số giáo viên trường chất lượng cao xin thôi việc (Trường Tiểu học Nam Từ Liêm, Trường mầm non 20/10).

Trả lời:

Để khuyến khích chuyển các đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ và giao thêm quyền cho đơn vị, ngày 31/7/2019 UBND Thành phố đã ban hành

Quyết định số 4111/QĐ-UBND giao quyền tự chủ nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự cho 17 bệnh viện tự chủ chi thường xuyên. Thời gian tới, tiếp tục chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với Sở chuyên ngành triển khai nhân rộng, trong đó có Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Chưa có cơ chế chính sách riêng cho các trường tự chủ tài chính, đặc biệt trong việc đầu tư sửa chữa nhỏ, mua sắm; chưa đảm bảo được kinh phí sửa chữa lớn và đầu tư cơ bản.

Trả lời:

Đối với việc đầu tư sửa chữa nhỏ, mua sắm của các trường tự chủ chi thường xuyên (các đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên trong lĩnh vực giáo dục đều được phát triển theo hướng mô hình trường chất lượng cao) hiện nay mức thu học phí của các trường chất lượng cao được xây dựng trên nguyên tắc thu đủ bù chi, do vậy việc mua sắm, cải tạo sửa chữa nhỏ đã được tính vào học phí của nhà trường, Ngân sách Nhà nước chỉ đầu tư mua sắm trang thiết bị, xây dựng cơ sở vật chất ban đầu cho các cơ sở giáo dục công lập chất lượng cao đảm bảo các tiêu chí cơ sở vật chất trường chất lượng cao từ nguồn vốn xây dựng cơ bản, vốn sự nghiệp và các nguồn vốn hợp pháp khác của Thành phố.

- Về việc mua sắm tập trung của các trường tự đảm bảo chi thường xuyên: Đề nghị các trường thực hiện đúng quy định của Luật đấu thầu; Luật quản lý sử dụng tài sản công và Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật quản lý, sử dụng tài sản công.

- Các trường tự chủ chưa đảm bảo kinh phí sửa chữa lớn và đầu tư cơ bản: Đề nghị các nhà trường có giải pháp tiết kiệm chi để đảm bảo cho các hoạt động của nhà trường đồng thời Sở Giáo dục có văn bản báo cáo Thành phố về khó khăn vướng mắc của các trường trong việc đảm bảo kinh phí đầu tư XD CB.

- Trong chi tiêu tài chính của các trường tự chủ vẫn áp dụng nguyên tắc chi như các trường được ngân sách cấp:

Trả lời:

Hiện nay, Chính phủ chưa ban hành cơ chế tự chủ tài chính trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo.

Theo quy định tại Khoản 2, Điều 24, Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015: Trong khi chưa ban hành hoặc sửa đổi Nghị định quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công trong từng lĩnh vực cụ thể theo quy định tại Khoản 1 Điều này, các đơn vị sự nghiệp công theo từng lĩnh vực được tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25 tháng 4 năm 2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập. Theo đó, tại Nghị định số 43/2006/NĐ-CP quy định cụ thể cơ chế tài chính đối với đơn vị sự nghiệp tự chủ chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp tự chủ một phần chi thường xuyên. Do đó, UBND Thành phố sẽ chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo triển khai thực hiện theo đúng quy định.

- Công tác phân cấp quản lý đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các đơn vị trực thuộc Sở chưa có sự thống nhất và chưa đúng quy định tại Nghị định

24/2014/NĐ-CP và Nghị định số 127/2018/NĐ-CP ngày 21/9/2018 của Chính phủ. Hiện nay công tác bổ nhiệm, kỷ luật cán bộ thuộc thẩm quyền UBND Thành phố, tuy nhiên công tác quy hoạch, đánh giá, phân loại, thực hiện chế độ chính sách lại giao cho Sở Giáo dục & Đào tạo thực hiện.

Trả lời:

Công tác quản lý cán bộ đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các đơn vị trực thuộc Sở GDĐT hiện nay thống nhất thực hiện theo quy định tại Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND về việc Ban hành Quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp, cử người đại diện quản lý phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của Chủ tịch UBND Thành phố và Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã.

- Thực hiện chỉ đạo của Chính phủ về việc tạm dừng tuyển dụng viên chức chuyên trách làm công tác y tế, tài chính kế toán, tuy nhiên theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP thì lại không được ký hợp đồng với những người làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ tại các đơn vị sự nghiệp công lập nên thời gian qua việc bố trí đội ngũ viên chức y tế, kế toán tại các cơ sở giáo dục còn nhiều khó khăn.

Trả lời:

Thực hiện Công văn số 2378/VPCP-KGVX ngày 08/4/2015 của Văn phòng Chính phủ về việc tạm dừng việc tuyển dụng nhân viên y tế, kế toán tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập. Từ năm 2015 đến nay UBND Thành phố không tổ chức tuyển dụng các nhân viên y tế, kế toán, trong khi Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 quy định không được ký hợp đồng với các chức danh chuyên môn, vì vậy hiện tại các cơ sở giáo dục không có kế toán, y tế gặp rất nhiều khó khăn trong việc bố trí, sử dụng 02 vị trí trên. Về khó khăn vướng mắc về chỉ đạo tạm dừng việc tuyển dụng nhân viên y tế, kế toán, các Sở Nội vụ, Tài chính, Giáo dục và Đào tạo đã nhiều lần kiến nghị đối với các Đoàn kiểm tra của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ, nhưng được tháo gỡ. Do vậy UBND Thành phố sẽ sớm chỉ đạo, giao các cơ quan chuyên môn tham mưu dự thảo văn bản của UBND Thành phố kiến nghị với Chính phủ và các Bộ chuyên ngành hướng dẫn thực hiện để giải quyết khó khăn trên cho các cơ sở giáo dục.

II. CÁC BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN CỦA UBND THÀNH PHỐ

1. Ban QLDA ĐTXD công trình cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố

- Do việc hợp nhất các Ban quản lý dự án nên trình độ chuyên môn của các cán bộ không đồng đều, chưa sắp xếp theo đúng đề án vị trí việc làm dẫn đến tình trạng vị trí việc làm không được bố trí phù hợp với chuyên ngành đào tạo; còn thiếu cán bộ có nhiều kinh nghiệm trong thực hiện dự án.

Trả lời:

BQLDA ĐTXD CTCNTN&MT đã tiến hành rà soát, đánh giá năng lực, trình độ viên chức, người lao động đang công tác tại Ban để sắp xếp theo Đề án VTVL đã được phê duyệt, đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức để bổ sung số lượng viên chức còn thiếu, bố trí phù hợp với vị trí việc làm và chuyên ngành đào tạo theo đúng quy định.

- Theo Quyết định thành lập Ban quản lý dự án hoạt động theo nguyên tắc tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên từ các nguồn kinh phí theo quy định của pháp luật và đến nay đã đảm bảo được nguồn thu để chi trả cho toàn bộ hoạt động thường xuyên của đơn vị. Tuy nhiên, hàng năm Ban quản lý dự án vẫn phải lập dự toán thu chi hàng năm trình UBND Thành phố phê duyệt dẫn đến ảnh hưởng trong việc đảm bảo chi thường xuyên khi chờ được phê duyệt. Ban quản lý dự án chưa được giao quyền tự chủ trong việc quản lý biên chế, tài chính, tài sản nên gây ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Trả lời:

- Về nội dung giao quyền tự chủ trong việc quản lý tài chính, tài sản và trình các cấp duyệt dự toán thu, chi quản lý dự án hàng năm:

Ban QLDA ĐTXD công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội là Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng chuyên ngành được UBND Thành phố thành lập tại Quyết định số 7292/QĐ-UBND ngày 30/12/2016. Theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 42/2017/NĐ-CP ngày 05/4/2017 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 59/2017/NĐ-CP ngày 18/6/2015 của Chính phủ về quản lý dự án đầu tư xây dựng, Ban QLDA là đơn vị sự nghiệp đặc thù, áp dụng cơ chế tự chủ đảm bảo chi thường xuyên. Theo đó, Ban quản lý dự án thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập quy định đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

Theo quy định tại Điều 4, Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính quy định về quản lý, sử dụng các khoản thu từ hoạt động quản lý dự án của các chủ đầu tư, ban quản lý dự án sử dụng vốn ngân sách nhà nước, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội là BQLDA nhóm II, do đó, việc lập dự toán thu chi quản lý dự án năm 2018 của Ban theo quy định tại Mục 2 Chương II Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính; Thông tư 06/2019/TT-BTC ngày 28/1/2019 của Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017.

- Về nguyên tắc thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính: Theo quy định tại Khoản 3 Điều 15 Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính: “Thực hiện quyền tự chủ phải gắn với trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trước pháp luật về những quyết định của mình; đồng thời chịu sự kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền”.

- Về thẩm quyền lập, chấp hành dự toán thu, chi quản lý dự án thực hiện theo quy định tại Điều 21 Thông tư 72/2017/Tt-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài

chính, thẩm quyền phê duyệt dự toán thu, chi hàng năm của Ban quản lý dự án là cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp (UBND Thành phố).

- Theo cơ cấu tổ chức Ban quản lý dự án thành lập phòng Quản lý dự án PPP có chức năng thực hiện các dự án theo hình thức đối tác công tư (PPP), để thực hiện chức năng quản lý hợp đồng các dự án thực hiện theo hình thức đối tác công tư (PPP). Tuy nhiên, hiện nay một số Dự án của Ban QLDA được giao quản lý hợp đồng nhưng không tham gia giai đoạn ký kết hợp đồng dẫn đến khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện.

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Kế hoạch và Đầu tư tham mưu, hướng dẫn

* Về công tác cải cách hành chính, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính:

- Do việc sáp nhập nguyên trạng nên trụ sở làm việc của Ban quản lý dự án không tập trung trên cùng một địa bàn. Vì vậy, gặp không ít khó khăn trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý nhân sự; triển khai thực hiện một số nội dung cải cách hành chính, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính đôi lúc còn chưa kịp thời, thiếu sát sao trong giải quyết công việc. Kết quả triển khai ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế chưa đáp ứng hết nhu cầu công việc.

Trả lời:

a. Đặc điểm tình hình:

Ngày 30/12/2016, UBND Thành phố có Quyết định số 7292/QĐ-UBND về việc thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội trên cơ sở hợp nhất 03 đơn vị; trong đó *“giao Sở Xây dựng chủ trì phối hợp cùng các đơn vị có liên quan, tham mưu, đề xuất trụ sở chính của Ban quản lý dự án; thực hiện hoàn chỉnh các thủ tục, hồ sơ tài liệu liên quan tới việc chuyển giao trụ sở, các công trình xây dựng.”*

Ngày 07/4/2017, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội có Văn bản số 165/BQL-VP đề nghị giữ lại các địa điểm hiện có để tiếp tục làm trụ sở và đề nghị được bổ sung diện tích khoảng 400m² tại tầng 2 tòa nhà N03 phố Trần Quý Kiên, phường Dịch Vọng, quận Cầu Giấy.

Ngày 11/5/2017, Sở Xây dựng có Văn bản số 3790/SXD-QLN báo cáo đề xuất UBND Thành phố cho phép Ban QLDA ĐTXD công trình cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố được sử dụng các trụ sở sau:

- Cơ sở 1: Số 102 Hai Bà Trưng, phường Cửa Nam, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội (trụ sở chính): Diện tích sử dụng 896m².

- Cơ sở 2: tại tầng 2 Nhà N03, phố Trần Quý Kiên, phường Dịch Vọng, quận Cầu Giấy (thuộc tòa nhà chung cư tái định cư) gồm:

+ Diện tích sử dụng 412,5m², trước đây là trụ sở của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình Hạ tầng kỹ thuật đô thị - Sở Xây dựng thuê của Công ty TNHH MTV quản lý và phát triển nhà Hà Nội (không phải trả tiền thuê), nay đề nghị UBND thành phố điều chuyển giao cho Ban Quản lý dự án

đầu tư xây dựng công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội sử dụng thuê để làm trụ sở (trước mắt chưa phải nộp tiền thuê nhà).

+ Diện tích sử dụng 402,06m², bố trí bổ sung cho Ban sử dụng theo hình thức thuê của Công ty TNHH MTV quản lý và phát triển nhà Hà Nội (trước mắt không phải trả tiền thuê).

Ngày 02/6/2017, UBND Thành phố có Văn bản số 2713/UBND-ĐT đồng ý với đề nghị của Sở Xây dựng tại Văn bản số 3790/SXD-QLN ngày 11/5/2017 về việc bố trí trụ sở làm việc của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội.

b. Nhận xét:

Hiện tại, trụ sở làm việc của Ban QLDA ĐTXD công trình cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố và Ban QLDA ĐTXD công trình giao thông Thành phố nằm rải rác, phân tán gây khó khăn trong công tác chỉ đạo, điều hành của các Ban quản lý dự án. Tuy nhiên, trong thời gian tới, sau khi hoàn thành Dự án xây dựng và di chuyển trụ sở của Sở Tư pháp và Sở Giao thông Vận tải đến các khu hành chính tập trung theo chủ trương chung của Thành phố thì việc di chuyển trụ sở của Ban QLDA ĐTXD công trình giao thông Thành phố về địa điểm 221 Trần Phú, quận Hà Đông sẽ cơ bản khắc phục được những khó khăn nêu trên..

- Cơ sở hạ tầng thiếu đồng bộ, hệ thống công nghệ thông tin còn sơ sài, thiết bị đầu cuối đa phần là các thiết bị cũ đã sử dụng từ lâu chưa được nâng cấp, chưa được trang bị máy chủ; thiếu cán bộ chuyên trách về công nghệ thông tin, hiện mới chỉ có 01 cán bộ có bằng đại học chuyên ngành công nghệ thông tin đang làm công tác kiêm nhiệm. Vì vậy, kết quả triển khai ứng dụng công nghệ thông tin còn hạn chế chưa đáp ứng được hiệu quả công việc.

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Thông tin và Truyền thông tham mưu, hướng dẫn. Hiện nay, Ban đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức (đề nghị có chỉ tiêu tuyển dụng về Vị trí công nghệ thông tin).

2. Ban Quản lý dự án ĐTXD công trình giao thông Thành phố

- Do việc tiếp nhận toàn bộ viên chức, người lao động từ 07 Ban QLDA cũ dẫn đến còn rất lớn số lượng lao động chuyên môn chiếm tỷ lệ cao (*1/4 tổng biên chế*), nhiều người đã ký hợp đồng lâu năm và có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ chưa phù hợp dẫn đến khó khăn trong việc sắp xếp theo đề án vị trí việc làm cũng như tuyển dụng mới và khó khăn cho cả công tác tinh giản biên chế.

Trả lời:

+ BQLDA ĐTXD công trình giao thông đã tiến hành rà soát, đánh giá năng lực, trình độ viên chức, người lao động đang công tác tại Ban để sắp xếp theo Đề án VTVL đã được phê duyệt tại Quyết định 8879/QĐ-UBND ngày 25/12/2017 của UBND thành phố Hà Nội.

+ Hiện Ban đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức để bổ sung số lượng viên chức còn thiếu, bố trí phù hợp với vị trí việc làm và chuyên ngành đào tạo theo đúng quy định.

- Hiện nay số biên chế có mặt của Ban giảm 135 người so với thời điểm hợp nhất và thấp hơn so với số lượng biên chế được UBND Thành phố giao. Tuy nhiên có đến 91/135 người = 67,4% lại là những người có trình độ, có kinh nghiệm, thâm niên công tác và có chuyên môn phù hợp với các vị trí việc làm thì nghỉ hoặc chuyển công tác khác nên ảnh hưởng rất nhiều đến hoạt động của Ban. Nguyên nhân là do chế độ đãi ngộ, các chế độ về thu nhập không đảm bảo nhu cầu đời sống của viên chức, người lao động, đồng thời kinh phí, tiềm lực tài chính của Ban còn rất hạn hẹp.

Trả lời:

Hiện nay, việc tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) là nội dung đã được Thành ủy, HĐND Thành phố và UBND Thành phố quan tâm chỉ đạo. Theo chỉ đạo của UBND Thành phố, Sở Tài chính đã nghiên cứu và tham mưu UBND Thành phố các cơ chế chính sách góp phần cải thiện thu nhập của CBCCVC, cụ thể như sau:

- Năm 2018, UBND Thành phố đã trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết số 02/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 về việc điều chỉnh, bổ sung một số định mức phân bổ chi ngân sách của thành phố Hà Nội giai đoạn 2017-2020 tại Nghị quyết số 13/2016/NQ-HĐND ngày 05/12/2016 của Hội đồng nhân dân Thành phố về phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi giữa các cấp ngân sách; tỷ lệ phần trăm phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách và định mức phân bổ chi ngân sách thành phố giai đoạn 2017-2020. Theo đó, định mức phân bổ chi khác ngân sách quản lý hành chính, Đảng, đoàn thể các cấp được **điều chỉnh tăng thêm 12 triệu đồng/biên chế/năm**. Cùng với việc thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính, định mức tăng thêm đã tạo điều kiện cho các đơn vị chủ động chi tiêu, thực hiện các biện pháp tiết kiệm kinh phí tạo nguồn tăng thu nhập cho CBCCVC.

- Bên cạnh đó, năm 2019, UBND Thành phố đã ban hành Công văn số 450/UBND-KT ngày 23/01/2019, số 949/UBND-KT ngày 11/3/2019, số 4387/UBND-KT ngày 07/10/2019 báo cáo Chính phủ về việc hoàn thiện cơ chế tài chính ngân sách đặc thù đối với Thủ đô Hà Nội; trong đó đã đề xuất cơ chế cho phép HĐND Thành phố được quyền quyết định bố trí ngân sách Thành phố để chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý theo hiệu quả công việc ngoài việc thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm theo quy định của pháp luật hiện hành về cơ chế tự chủ tài chính đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, với **mức không quá 1,8 lần mức lương ngạch bậc, chức vụ**. Hiện nay, Chính phủ đang xem xét và dự kiến báo cáo Quốc Hội quy định cơ chế đặc thù về tiền lương cho thành phố Hà Nội trong Đề án Chính quyền đô thị.

- Ngoài ra, thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương, Chính phủ đang xây dựng chế độ tiền lương mới thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị theo hướng: Từ năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức sẽ bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Trong thời gian tới, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo Sở Tài chính chủ động theo dõi, nghiên cứu các quy định của Trung ương để tham mưu Thành phố ban hành chính sách tăng thu nhập cho CBCCVC theo đúng quy định.

- Do được thành lập dựa trên cơ sở hợp nhất của 07 Ban QLDA cũ nên Ban đã phải tiếp nhận toàn bộ các dự án cũ của các Ban, trong tổng số 187 dự án đa số là dự án chuyển tiếp, và có đến 136 dự án cũ phải toán toán, xử lý tồn đọng, nhiều dự án kéo dài hàng chục năm nhưng chưa thể quyết toán hoặc giải quyết dứt điểm, đến nay không còn nguồn thu từ quản lý dự án và nhiều cán bộ, người lao động lại chuyển công tác hoặc nghỉ việc nên việc tháo gỡ vướng mắc này gặp rất nhiều khó khăn.

Bên cạnh đó, Ban còn phải tiếp nhận tất cả các khoản tài chính từ các Ban, trong đó nhiều Ban đã chi hết kinh phí quản lý dự án, nhiều Ban cũ còn chuyển khoản nợ về Ban mới (Ban Tả Ngạn chuyển nợ hơn 10 tỷ đồng từ việc thuê trụ sở...). Tuy Ban mới đã có nhiều cố gắng nhưng không thể đảm bảo được cho việc trả các khoản nợ đó. Hiện nay số dự án Ban được Thành phố giao đều là những dự án giao thông mới, tiến độ phê duyệt dự án thường kéo dài, đồng thời theo quy định hiện nay chỉ được trích tỷ lệ 1% kinh phí quản lý dự án nên việc đảm bảo tài chính cho hoạt động của Ban rất hạn hẹp, Ban còn phải vay ngân sách để trả lương do các dự án mới triển khai không đủ để chi cho hoạt động thường xuyên, hiện còn nợ tiền bảo hiểm xã hội lên đến hơn 1 tỷ đồng, đời sống của cán bộ viên chức, người lao động gặp nhiều khó khăn.

- Công tác tinh giản biên chế của Ban còn gặp nhiều khó khăn. Việc giải quyết chế độ chính sách cho đối tượng tinh giản biên chế hiện nay vẫn còn phải sử dụng từ kinh phí thường xuyên của đơn vị sự nghiệp công lập, với khả năng về tài chính hiện nay của Ban không thể đảm bảo bảo cho việc giải quyết chế độ này đối với những người nghỉ. Đồng thời, trong công tác đánh giá cán bộ của Ban vẫn còn hạn chế như còn mang tính nể nang, né tránh, ngại va chạm, còn một số viên chức, người lao động không đảm bảo về trình độ, năng lực theo đề án vị trí việc làm nhưng chưa thực hiện tinh giản biên chế được.

Trả lời:

Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố Hà Nội (viết tắt là Ban) được thành lập theo Quyết định số 7288/QĐ-UBND ngày 30/12/2016 của UBND Thành phố Hà Nội thuộc Ban quản lý dự án Nhóm II. Tại thời điểm lập dự toán tháng 01 năm 2019 tổng số công chức, viên chức, người lao động là 338 người, trong đó có: Biên chế viên chức là 246 người, Hợp đồng 68 là 12 người, Hợp đồng lao động và hợp đồng khoán là: 80 người. Tổng số chỉ tiêu biên chế và hợp đồng được Thành phố giao năm 2019 tại quyết định

số 6688/QĐ-UBND ngày 07/12/2018 là: 361 chỉ tiêu, trong đó có: Biên chế viên chức là 337 chỉ tiêu, Hợp đồng 68 là 24 chỉ tiêu.

Việc thực hiện cơ cấu biên chế của Ban: Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố Hà Nội đã được UBND Thành phố phê duyệt đề án vị trí việc làm đến năm 2021 tại Quyết định số 8879/QĐ-UBND ngày 25/12/2017. Trước khi sáp nhập, Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố Hà Nội đã tồn tại tình hình tài chính khó khăn, thu không đủ chi, phải tạm ứng ngân sách Thành phố trong nhiều năm. Tạm ứng ngân sách Thành phố chưa hoàn trả đến hết năm 2017 là 10.432.160.000 đồng. Năm 2018, do nguồn thu không đủ chi, Ban đã được Thành phố chấp thuận cho phép tạm ứng ngân sách Thành phố số tiền 14.000.000.000 đồng. Như vậy, số tiền Ban tạm ứng ngân sách Thành phố chưa hoàn trả đến hết năm 2018 là 24.432.160.000 đồng. Năm 2019, Ban tiếp tục không đảm bảo cân đối thu chi và Ban đề xuất được tạm ứng ngân sách năm 2019 đồng thời chưa đưa vào dự toán hoàn trả một phần kinh phí đã tạm ứng ngân sách năm 2018 để đủ nguồn đảm bảo hoạt động của Ban năm 2019, do đó Ban đã được UBND Thành phố chấp thuận cho phép tạm ứng ngân sách Thành phố năm 2019 số tiền 26.500.000.000 đồng (Quyết định số 2799/QĐ-UBND ngày 28/5/2019). Như vậy, số tiền Ban tạm ứng ngân sách Thành phố chưa hoàn trả đến 10/2019 là 50.932.160.000 đồng.

Theo báo cáo của Ban và thực trạng nguồn tài chính nêu trên nên Ban sẽ gặp khó khăn trong việc giải quyết chế độ chính sách cho các đối tượng tinh giản biên chế và các chế độ khác liên quan đến tiền lương và hoạt động của bộ máy.

Trong thời gian tới, UBND Thành phố chỉ đạo Sở Tài chính tham mưu tạm ứng từ ngân sách để đảm bảo và duy trì hoạt động tối thiểu của Ban đảm bảo đúng quy định. Đề nghị Ban báo cáo và có đề xuất cụ thể với Sở Nội vụ và UBND Thành phố để xem xét, quyết định. Việc đề xuất điều chỉnh tổ chức bộ máy phù hợp với chức năng nhiệm vụ phải đảm bảo phù hợp với thực trạng tài chính của Ban và giải quyết các tồn tại về nguồn tài chính của Ban.

- Theo Quyết định thành lập Ban quản lý dự án hoạt động theo nguyên tắc tự đảm bảo kinh phí hoạt động thường xuyên từ các nguồn kinh phí theo quy định của pháp luật. Tuy nhiên, hàng năm Ban quản lý dự án vẫn phải lập dự toán thu chi hàng năm trình UBND Thành phố phê duyệt dẫn đến ảnh hưởng trong việc đảm bảo chi thường xuyên khi chờ được phê duyệt. Ban quản lý dự án chưa được giao quyền tự chủ hoàn toàn trong việc quản lý biên chế, tài chính, tài sản nên gây ảnh hưởng không nhỏ đến hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Trả lời:

Theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 42/2017/NĐ-CP ngày 05/4/2017 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 59/2017/NĐ-CP ngày 18/6/2015 của Chính phủ về quản lý dự án đầu tư xây dựng, Ban QLDA là đơn vị sự nghiệp đặc thù, áp dụng cơ chế tự chủ đảm bảo chi thường xuyên. Theo đó, Ban quản lý dự án thuộc đối tượng áp dụng của Nghị định 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn

vị sự nghiệp công lập quy định đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

Về nguyên tắc thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính: Theo quy định tại Khoản 3 Điều 15 Thông tư số 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính: “Thực hiện quyền tự chủ phải gắn với trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trước pháp luật về những quyết định của mình; đồng thời chịu sự kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền”.

Về thẩm quyền lập, chấp hành dự toán thu, chi quản lý dự án thực hiện theo quy định tại Điều 21 Thông tư 72/2017/Tt-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính, thẩm quyền phê duyệt dự toán thu, chi hàng năm của Ban quản lý dự án là cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp (UBND Thành phố).

-Về trụ sở hiện nay của Ban do có sự phân tán nên ít nhiều có sự ảnh hưởng đến công tác hành chính của nội bộ Ban.

Trả lời:

a. Đặc điểm tình hình:

Ngày 30/12/2016, UBND Thành phố có Quyết định số 7288/QĐ-UBND về việc thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông thành phố Hà Nội (Ban QLDA ĐTXD công trình giao thông Thành phố) trên cơ sở hợp nhất 07 đơn vị, trong đó *giao Sở Xây dựng chủ trì phối hợp cùng các đơn vị có liên quan, tham mưu, đề xuất trụ sở chính của Ban quản lý dự án; thực hiện hoàn chỉnh các thủ tục, hồ sơ tài liệu liên quan tới việc chuyển giao trụ sở, các công trình xây dựng.*

Ngày 10/3/2017, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông thành phố Hà Nội có Văn bản số 204/BQLCTGT-VP báo cáo thực trạng quản lý, sử dụng trụ sở hiện có, biên chế của Ban sau hợp nhất và đề xuất phương án sắp xếp, bố trí trụ sở của Ban.

Ngày 24/4/2017, Sở Xây dựng có Văn bản số 3246/SXD-QLN báo cáo đề xuất UBND Thành phố cho phép Ban QLDA ĐTXD công trình giao thông Thành phố được sử dụng các trụ sở sau:

- Cơ sở 1: Số 1 Quang Trung, Hà Đông (trụ sở chính); diện tích 1.198m²
- Cơ sở 2: Khu KH Thành Công, Ngõ 12 Láng Hạ, Ba Đình; diện tích 1.069,54m².
- Cơ sở 3: Tầng 2, Nhà B12 Khu tái định cư Xuân La, Tây Hồ; diện tích 788m².
- Cơ sở 4: Tầng 1, Nhà G9 Xuân Đình, Bắc Từ Liêm; diện tích 525m².
- Cơ sở 5: Tầng 1, Nhà CTI.1-1B khu Vĩnh Hoàng, quận Hoàng Mai; diện tích 1.390m².

Ngày 16/5/2017, UBND Thành phố có Văn bản số 2353/UBND-ĐT đồng ý với đề nghị của Sở Xây dựng tại Văn bản số 3246/SXD-QLN ngày 24/4/2017 về việc bố trí trụ sở làm việc của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình cấp nước, thoát nước và môi trường thành phố Hà Nội.

Ngày 15/10/2018, Sở Xây dựng có Văn bản số 9456/SXD-QLN báo cáo UBND Thành phố về hiện trạng sử dụng trụ sở của 05 Ban quản lý dự án của Thành phố, đồng thời đề xuất UBND Thành phố xem xét phương án bố trí địa điểm 221 Trần Phú, quận Hà Đông (hiện là trụ sở của Sở Tư pháp và Sở Giao thông Vận tải; diện tích sàn khoảng $8.485m^2$) để làm trụ sở làm việc cho Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông thành phố Hà Nội (nhu cầu về diện tích trụ sở khoảng $6.720m^2$) và Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn thành phố Hà Nội (nhu cầu về diện tích trụ sở khoảng $1.590m^2$) sau khi hoàn thành Dự án xây dựng và di chuyển trụ sở của Sở Tư pháp và Sở Giao thông Vận tải đến các khu hành chính tập trung theo chủ trương chung của Thành phố.

Ngày 08/01/2019, UBND Thành phố có Văn bản số 112/UBND-ĐT chấp thuận với đề xuất nêu trên của Sở Xây dựng.

b. Nhận xét:

Trong thời gian tới, sau khi di chuyển trụ sở của 08 Sở ngành đến khu liên cơ Võ Chí Công, UBND Thành phố sẽ chỉ đạo Sở Xây dựng nghiên cứu giao các sở ngành liên quan cân nhắc sử dụng một trong số các địa điểm là trụ sở cũ của các Sở ngành (trừ địa điểm 18 Huỳnh Thúc Kháng hiện là trụ sở của Sở Tài nguyên và Môi trường đã được UBND Thành phố chấp thuận bố trí cho Thanh tra Thành phố sử dụng sau khi Sở Tài nguyên và Môi trường di chuyển đến trụ sở mới) để bố trí trụ sở cho Ban QLDA ĐTXD công trình cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố; những khó khăn như đã nêu trong kiến nghị sẽ cơ bản khắc phục.

III. CÁC CÔNG TY THỦY LỢI TRỰC THUỘC THÀNH PHỐ

- Tiến độ thực hiện sắp xếp lại các Công ty còn chậm so với kế hoạch đề ra. Đến ngày 02/5/2019 mới hoàn thành xong việc sáp nhập, hợp nhất Công ty Thủy lợi Hà Nội và Công ty Thủy lợi Mê Linh.

- Đa số các Công ty đều có khó khăn trong việc thực hiện Quyết định số 41/2016/QĐ-UBND ngày 19/9/2016 của UBND Thành phố trong việc phối hợp với các địa phương để hoàn thành công tác bàn giao, tiếp nhận quản lý, khai thác các công trình thủy lợi. Trong quá trình kiểm đếm tại thực địa, Công ty và các HTX gặp nhiều khó khăn trong việc định giá, đánh giá tài sản còn lại của công trình để bàn giao, tiếp nhận, chưa thống nhất được phương án xử lý tài sản do nhân dân đóng góp. Các công trình, hệ thống thủy lợi nhận bàn giao đa số đã xuống cấp, máy móc trang thiết bị cũ nát, lạc hậu...nên rất khó khăn cho hoạt động sản xuất của các Công ty.

- Công tác đặt hàng hàng năm do UBND Thành phố phê duyệt kinh phí còn chậm (ví dụ: tháng 7/2016, tháng 9/2017, tháng 5/2018, tháng 4/2019) nên một số Công ty không chủ động được trong thực hiện nhiệm vụ.

Trả lời:

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 13 Quyết định số 77/2014/QĐ-UBND ngày 10/10/2014 về quy chế lựa chọn nhà thầu sản xuất và cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích trên địa bàn thành phố Hà Nội: “Các đơn vị được UBND các

cấp giao nhiệm vụ đặt hàng theo phân cấp quản lý sau khi kiểm tra, rà soát hồ sơ đặt hàng của nhà sản xuất và cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích có tờ trình (kèm hồ sơ đặt hàng có đóng dấu xác nhận của bên đặt hàng) gửi cơ quan Tài chính cùng cấp thẩm định chậm nhất ngày 25/8 hàng năm”.

Tuy nhiên, đối với công tác đặt hàng dịch vụ công ích thủy lợi năm 2019, ngày 18/3/2019, Sở Nông nghiệp và PTNT có Công văn số 712/SNN-KHTC về việc thẩm định kế hoạch đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh xã hội của các doanh nghiệp thủy lợi phục vụ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019.

Ngày 17/4/2019, UBND Thành phố đã có Quyết định số 1827/QĐ-UBND về việc phê duyệt phương án đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019; trong đó, kinh phí đặt hàng năm 2019. (Dựa trên cơ sở tham mưu của Sở Tài chính tại Tờ trình số 1940/TTr-STC về việc phê duyệt phương án đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh xã hội của các Công ty thủy lợi phục vụ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019)

Do vậy, UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nông nghiệp và PTNT (cơ quan đặt hàng) hàng năm khẩn trương xây dựng phương án đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh xã hội của các Công ty thủy lợi phục vụ trên địa bàn thành phố Hà Nội, phối hợp với Sở Tài chính để thẩm định, trình UBND Thành phố phê duyệt theo quy định để làm cơ sở triển khai thực hiện.

- Bên cạnh đó theo báo cáo của các Công ty thì việc xác định đơn giá duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu trên địa bàn Thành phố kèm theo các Quyết định số 1752/QĐ-UBND ngày 14/3/2017 và Quyết định số 6684/QĐ-UBND còn một số nội dung bất cập. Từ đó ảnh hưởng không nhỏ đến nguồn thu của các Công ty, việc thực hiện chỉ cho lương, chi cho hoạt động thường xuyên của các Công ty gặp nhiều khó khăn, có đơn vị như Công ty Thủy lợi sông Tích còn nợ bảo hiểm xã hội lên đến 2,2 tỷ đồng nhưng không có nguồn kinh phí để chi trả.

Trả lời:

Các Quyết định số 1752/QĐ-UBND ngày 14/3/2017 và Quyết định số 6684/QĐ-UBND ngày 25/9/2017 của UBND Thành phố phục vụ đặt hàng công tác duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu trên địa bàn Thành phố áp dụng cho năm 2016.

Ngày 11/11/2016, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 149/2016/NĐ-CP thực hiện theo Luật phí, lệ phí. Theo đó đối với giá sản phẩm dịch vụ thủy lợi, Bộ Tài chính quy định giá tối đa. Ngày 14/11/2016 Bộ Tài chính ban hành Thông tư số 280/2016/TT-BTC quy định giá tối đa sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi. Theo đó mức giá tối đa tại Thông tư số 280/2016/TT-BTC bằng mức giá tại Quyết định số 36/2013/QĐ-UBND ngày 10/9/2013 (mức giá ban hành theo Nghị định số 67/2012/NĐ-CP ngày 10/9/2012 của Chính phủ).

Thực hiện Thông tư số 280/2016/TT-BTC ngày 14/11/2016 của Bộ Tài chính, Liên sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, UBND Thành phố đã ban

hành Quyết định số 55/2016/QĐ-UBND ngày 31/12/2016 của UBND thành phố Hà Nội (mức giá bằng mức tối đa tại Thông tư số 280/2016/TT-BTC ngày 14/11/2016).

Do biến động về các yếu tố đầu vào và chính sách tiền lương theo quy định của Nhà nước liên ngành đã báo cáo UBND Thành phố báo cáo Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Bộ Tài chính. Thực hiện các Văn bản của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn số 6035/BNN-TCTL ngày 25/7/2017; Bộ Tài chính số 11244/BTC-QLG ngày 22/8/2017 về việc tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện giá dịch vụ công ích thủy lợi. Ngày 29/01/2018 Liên ngành có Tờ trình số 21/TTrLS-NN&PTNT-TC trình UBND Thành phố về việc tháo gỡ khó khăn, vướng mắc khi thực hiện giá dịch vụ công ích thủy lợi năm 2017 và các năm tiếp theo. Ngày 13/02/2018, UBND Thành phố đã chấp thuận tại Văn bản số 669/UBND-KT về việc tháo gỡ khó khăn, vướng mắc khi thực hiện giá dịch vụ công ích thủy lợi năm 2017 và các năm tiếp theo: Kinh phí hỗ trợ: xác định trên cơ sở chênh lệch kinh phí tính theo đơn giá dịch vụ thủy lợi đã được UBND Thành phố phê duyệt tại Quyết định số 6684/QĐ-UBND ngày 25/9/2017 với giá dịch vụ thủy lợi tại Quyết định số 55/2016/QĐ-UBND ngày 31/12/2016 (cho phân diện tích quản lý trước năm 2017) và hỗ trợ thêm tiền điện thực tế vượt số tiền đã tính tại Quyết định số 6684/QĐ-UBND ngày 25/9/2017. Chính sách này vẫn đang áp dụng từ đó đến nay.

Ngày 30/6/2018 Chính phủ ban hành Nghị định số 96/2018/NĐ-CP của Quy định chi tiết về giá sản phẩm, dịch vụ thủy lợi và hỗ trợ tiền sử dụng sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi quy định:

+ Tại Điều 20. Trách nhiệm của các bộ, ngành:

“1. Bộ Tài chính

a) Quy định và thông báo giá tối đa sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi và khung giá đối với sản phẩm, dịch vụ thủy lợi khác theo quy định của pháp luật;”

...

3. Ủy ban nhân dân cấp tỉnh

...

đ) Quyết định giá cụ thể sản phẩm, dịch vụ thủy lợi thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định tại Điều 35 Luật Thủy lợi và quy định của pháp luật khác có liên quan;”.

2. Lộ trình thực hiện giá sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi.

2.1. Giai đoạn 2018-2020.

- Tại Khoản 1 Điều 4 Nghị định số 96/2018/NĐ-CP quy định lộ trình thực hiện giá sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi quy định:

“1. Giai đoạn từ năm 2018 - 2020

a) *Giá tối đa sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi giai đoạn 2018 - 2020 trong thời kỳ ổn định ngân sách nhà nước giai đoạn 2017 - 2020 bằng mức giá tối đa đã thực hiện năm 2017*”.

Ngày 30/6/2018 Bộ Tài chính ban hành Quyết định số 1050a/QĐ-BTC về giá tối đa giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi giai đoạn 2018-2020.

Thực hiện các quy định nêu trên, Liên Sở: Nông nghiệp và Phát triển – Tài chính đã trình UBND Thành phố ban hành Quyết định số 01/2019/QĐ-UBND ngày 10/01/2019 về việc ban hành giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi trên địa bàn Thành phố. Mức giá tại Quyết định số 01/2019/QĐ-UBND ngày 10/01/2019 bằng mức giá tối đa tại Quyết định số 1050a/QĐ-BTC ngày 30/6/2018 của Bộ Tài chính.

Mức giá sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi thực hiện theo Nghị định số 96/2018/NĐ-CP của Chính phủ, ngày 28/8/2018 UBND Thành phố đã có Văn bản số 4004/UBND-KT trong đó giao Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn rà soát định mức kinh tế kỹ thuật, đơn giá trong quản lý, khai thác công trình thủy lợi, tham mưu trình UBND Thành phố xem xét điều chỉnh bổ sung (nếu có) cho phù hợp với quy định hiện hành.

- Do khó khăn về kinh phí nên các Công ty chưa thể thực hiện việc hiện đại hóa, cơ giới hóa vào hoạt động sản xuất, bên cạnh đó lại kéo theo số lượng người lao động đông, chất lượng không đồng đều, địa bàn phục vụ sản xuất rộng nên hoạt động của các Công ty gặp rất nhiều khó khăn.

- Mức lương bình quân của người lao động trong các doanh nghiệp thủy lợi còn rất thấp, bình quân chỉ đạt khoảng 4 triệu đồng/lao động, không đảm bảo mức lương tối thiểu vùng theo quy định của luật. Từ những khó khăn đó nên người lao động, đặc biệt là những người có trình độ có xu hướng xin thôi việc, gây khó khăn cho các Công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ.

Trả lời:

Ngày 17/4/2019, UBND Thành phố đã có Quyết định số 1827/QĐ-UBND về việc phê duyệt phương án đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019; trong đó, kinh phí đặt hàng năm 2019 là 605.132 triệu đồng (trong đó, kinh phí dịch vụ công ích thủy lợi là 398.761 triệu đồng, kinh phí hỗ trợ là 206.371 đồng).

Theo báo cáo của Sở Nông nghiệp và PTNT, đến nay, Sở Nông nghiệp và PTNT (cơ quan đặt hàng) đã tạm ứng, cấp phát cho các công ty thủy lợi số kinh phí là 365.372 triệu đồng (bao gồm 90% vụ Xuân, 90% vụ Mùa, 50% vụ Đông).

Do vậy, UBND Thành phố chỉ đạo các công ty thủy lợi phối hợp với Sở Nội vụ xây dựng phương án đề án vị trí việc làm theo hướng tinh giản, gọn nhẹ bộ máy, tham mưu trình UBND Thành phố xem xét, phê duyệt.

TỔNG HỢP KIẾN NGHỊ CỦA CÁC SỞ, NGÀNH, ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
(Kèm theo Báo cáo số 342/BC-UBND ngày 13/11/2019 của UBND Thành phố)

I. KHỐI SỞ, NGÀNH

1. Đề nghị Thành ủy, UBND Thành phố quan tâm, tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng đối với các cán bộ diện quy hoạch lãnh đạo Sở, được tăng cường bồi dưỡng về trình độ quản lý, trình độ ngoại ngữ và cử tham gia các khóa đào tạo tại nước ngoài. Đối với đội ngũ cán bộ trưởng phòng, phó trưởng phòng trong diện quy hoạch, trực tiếp làm công tác chuyên môn, cần được đào tạo nâng cao về chuyên môn nghiệp vụ để trở thành các chuyên gia giỏi trong các lĩnh vực chuyên môn được giao (**Sở Thông tin và Truyền thông**)

Trả lời:

Ngày 21/02/2019, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 859/QĐ-UBND về việc tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực, lãnh đạo quản lý theo Đề án nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố Hà Nội năm 2019. Theo đó, UBND Thành phố đã cử đi đào tạo sau đại học và hỗ trợ kinh phí đối với 86 trường hợp công chức, viên chức; cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn ở nước ngoài đối với 68 trường hợp. Ngoài ra, Thành phố tổ chức 08 lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước đối với Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Sở, UBND cấp huyện và tương đương đối với 641 học viên; 5 lớp bồi dưỡng quản lý nhà nước đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã đối với 492 học viên.

2. Đề nghị HĐND Thành phố xem xét, bổ sung thêm biên chế công chức cho lực lượng Thanh tra Sở GTVT Hà Nội theo Quyết định số 321/QĐ-TTg để đảm bảo quân số thực hiện các nhiệm vụ được giao (**Sở Giao thông vận tải**)

Trả lời:

Năm 2018, đối với biên chế năm 2019, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố trình HĐND thành phố điều chỉnh 170 chỉ tiêu hợp đồng định mức thành 170 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP tại Thành tra Sở Giao thông vận tải.

Năm nay, đối với biên chế năm 2020, Sở Giao thông vận tải tiếp tục đề nghị bổ sung 140 chỉ tiêu hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP tại Thành tra Sở Giao thông vận tải. Sở Nội vụ đã thẩm định và báo cáo nội dung này chung trong báo cáo biên chế năm 2020.

3. Đề nghị UBND Thành phố xem xét chủ trương về việc thành lập Trung tâm quản lý giao thông công cộng thành phố Hà Nội thuộc Sở Giao thông vận tải trên cơ sở tổ chức lại Trung tâm quản lý và điều hành giao thông đô thị. (**Sở Giao thông vận tải**)

Trả lời:

UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ đã hướng dẫn Sở Giao thông vận tải xây dựng Đề án thành lập Trung tâm Quản lý giao thông công cộng thành phố Hà Nội thuộc Sở Giao thông vận tải trên cơ sở tổ chức lại Trung tâm Quản lý và điều hành giao thông đô thị.

4. Đề nghị UBND Thành phố sớm ban hành quy định về việc bổ nhiệm, miễn nhiệm cấp phó đơn vị sự nghiệp trực thuộc, cấp trưởng, cấp phó phòng nghiệp vụ của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. (**Sở Giao thông vận tải**)

Trả lời:

Ngày 11/9/2019, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp, cử người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của Chủ tịch UBND Thành phố và Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã.

5. Đề nghị Thành phố quan tâm, đầu tư cơ sở vật chất và nguồn lực cho hệ thống cơ quan hành chính nhà nước của Thành phố đảm bảo giải quyết công việc cho người dân (từ trụ sở, thiết bị, cơ sở dữ liệu đến nhân lực) thống nhất trong toàn Thành phố. Thực hiện phát triển các mô hình cơ quan hành chính kiểu mẫu trong giải quyết TTHC. (**Sở Kế hoạch và Đầu tư**)

Trả lời:

Ban chỉ đạo xây dựng Chính quyền điện tử thành phố Hà Nội đã chỉ đạo giao Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông thực hiện hiện mua sắm tập trung đảm bảo hiện đại, đồng bộ, tiết kiệm, hiệu quả (Thông báo số 325/TB-BCĐCQĐT ngày 10/10/2019).

6. Nghiên cứu, xây dựng cơ chế đặc thù bổ sung nguồn thu nhập cho cán bộ, công chức để phát huy được tính sáng tạo, năng suất, chất lượng và hiệu quả cao trong lao động (đây là yếu tố quan trọng để bảo đảm đời sống cho cán bộ góp phần nâng cao hiệu quả thực thi công vụ, giảm phiền hà, tiêu cực). (**Sở Kế hoạch và Đầu tư**)

Trả lời:

Hiện nay, việc tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) là nội dung đã được Thành ủy, HĐND Thành phố và UBND Thành phố quan tâm chỉ đạo. Theo chỉ đạo của UBND Thành phố, Sở Tài chính đã nghiên cứu và tham mưu UBND Thành phố các cơ chế chính sách góp phần cải thiện thu nhập của CBCCVC, cụ thể như sau:

- Năm 2018, UBND Thành phố đã trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết số 02/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 về việc điều chỉnh, bổ sung một số định mức phân bổ chi ngân sách của thành phố Hà Nội giai đoạn 2017-2020 tại Nghị quyết số 13/2016/NQ-HĐND ngày 05/12/2016 của Hội đồng nhân dân Thành phố về phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi giữa các cấp ngân sách; tỷ lệ phần trăm phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách và định mức phân bổ chi

ngân sách thành phố giai đoạn 2017-2020. Theo đó, định mức phân bổ chi khác ngân sách quản lý hành chính, Đảng, đoàn thể các cấp được **điều chỉnh tăng thêm 12 triệu đồng/biên chế/năm**. Cùng với việc thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính, định mức tăng thêm đã tạo điều kiện cho các đơn vị chủ động chi tiêu, thực hiện các biện pháp tiết kiệm kinh phí tạo nguồn tăng thu nhập cho CBCCVV.

- Bên cạnh đó, năm 2019, UBND Thành phố đã ban hành Công văn số 450/UBND-KT ngày 23/01/2019, số 949/UBND-KT ngày 11/3/2019, số 4387/UBND-KT ngày 07/10/2019 báo cáo Chính phủ về việc hoàn thiện cơ chế tài chính ngân sách đặc thù đối với Thủ đô Hà Nội; trong đó đã đề xuất cơ chế cho phép HĐND Thành phố được quyền quyết định bố trí ngân sách Thành phố để chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý theo hiệu quả công việc ngoài việc thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm theo quy định của pháp luật hiện hành về cơ chế tự chủ tài chính đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, với **mức không quá 1,8 lần mức lương ngạch bậc, chức vụ**. Hiện nay, Chính phủ đang xem xét và dự kiến báo cáo Quốc Hội quy định cơ chế đặc thù về tiền lương cho thành phố Hà Nội trong Đề án Chính quyền đô thị.

- Ngoài ra, thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương, Chính phủ đang xây dựng chế độ tiền lương mới thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị theo hướng: Từ năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức sẽ bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Trong thời gian tới, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo Sở Tài chính chủ động theo dõi, nghiên cứu các quy định của Trung ương để tham mưu Thành phố ban hành chính sách tăng thu nhập cho CBCCVV theo đúng quy định.

7. Chỉ đạo các Sở, Ban, ngành của Thành phố nâng cao chất lượng công tác phối hợp giải quyết TTHC liên thông (việc tham gia ý kiến thẩm định dự án đảm bảo chất lượng, rõ ràng và đảm bảo thời gian theo quy định của pháp luật). Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác cải cách hành chính và thời gian giải quyết thủ tục hành chính của các cơ quan hành chính trên địa bàn Thành phố, đặc biệt là các cơ quan có thủ tục hành chính liên thông; có chế tài xử lý và xem xét đánh giá thi đua cuối năm đối với các đơn vị chưa chấp hành tốt chế độ báo cáo định kỳ. **(Sở Kế hoạch và Đầu tư)**

Trả lời:

Công tác kiểm tra cải cách hành chính đã được Thành phố quan tâm, ngày 27/8/2019 UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 187/KH-UBND ngày về Kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2019, tiến hành kiểm tra đối với 14 cơ quan, đơn vị (gồm 03 Sở; Du lịch, Văn hóa và Thể thao, Quy hoạch-Kiến trúc, Giao thông vận tải; 08 UBND quận, huyện, thị xã: Hoàn Kiếm, Đống Đa,

Sơn Tây, Sóc Sơn, Ba Vì, Đan Phượng, Chương Mỹ, Ứng Hòa; 03 đơn vị sự nghiệp công lập: Trường Cao đẳng nghề Công nghiệp Hà Nội; Trường Cao đẳng nghề Công nghệ cao Hà Nội; Viện Quy hoạch xây dựng Hà Nội.). Đến nay Đoàn kiểm tra đã thực hiện kiểm tra được 08 đơn vị (Sở Du lịch; Sở Văn hóa và Thể thao; Sở Quy hoạch - Kiến trúc; UBND các quận, huyện: Đống Đa, Hoàn Kiếm, Ba Vì, Sơn Tây, Sóc Sơn).

Thực hiện Kế hoạch kiểm soát TTHC năm 2019, Thành phố đã chỉ đạo các ngành tập trung công khai TTHC, giải quyết TTHC cho người dân và doanh nghiệp, đối thoại về TTHC và việc xử lý phản ánh kiến nghị của người dân, doanh nghiệp về TTHC. Rà soát, đơn giản hóa TTHC, cắt giảm các loại giấy tờ không cần thiết, giảm đến mức thấp nhất chi phí tuân thủ cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện TTHC. Ngày 02/5/2019, UBND Thành phố đã thành lập Đoàn kiểm tra theo Quyết định số 2160/QĐ-UBND ngày 02/5/2019 về việc kiểm tra hoạt động kiểm soát Thủ tục hành chính trên địa bàn Thành phố Hà Nội năm 2019. Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra được 2 Sở và 10 UBND quận, huyện, thị xã Qua kiểm tra, Đoàn kiểm tra công vụ đã kiến nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những thiếu sót, hạn chế; tổ chức kiểm điểm, xác định rõ trách nhiệm cá nhân và xử lý theo thẩm quyền đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi vi phạm.

Đối với các cơ quan có thủ tục hành chính liên thông các ngành tập trung tham mưu Thành phố các quy chế phối hợp liên ngành trong giải quyết các công việc, TTHC liên quan đến người dân, tổ chức, doanh nghiệp, nổi bật: Quy chế phối hợp liên thông về đăng ký khai sinh, đăng ký thường trú, cấp thẻ bảo hiểm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi; Quy chế phối hợp liên thông các TTHC: Đăng ký khai tử, xóa đăng ký thường trú, hưởng chế độ tử tuất/hỗ trợ chi phí mai táng/hưởng mai táng phí; Quy chế phối hợp thực hiện liên thông TTHC cấp Phiếu lý lịch tư pháp - Cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài; Quy chế phối hợp liên thông giải quyết một số TTHC giữa các cơ quan thuộc Thành phố và Tổng Công ty điện lực thành phố Hà Nội trong lĩnh vực đầu tư xây dựng công trình điện trung áp trên địa bàn Thành phố;...UBND cấp huyện cũng chủ động xây dựng quy chế phối hợp trong giải quyết công việc, TTHC với các cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn.

Thành phố triển khai nhiều mô hình, cách làm hay trong triển khai Quy chế phối hợp liên ngành nhằm tạo điều kiện thuận lợi người dân, doanh nghiệp thực hiện TTHC: Thành lập Tổ công tác liên ngành của Thành phố giải quyết thủ tục đầu tư; triển khai trao đổi dữ liệu điện tử và cung ứng DVC TT mức độ 3 đối với nhóm TTHC liên thông, đa số các cơ quan ngành dọc có liên quan như Bảo hiểm xã hội, Công an cấp huyện đều tham gia vào hệ thống trao đổi dữ liệu; ký thỏa thuận với Bưu điện Việt Nam thực hiện luân chuyển hồ sơ liên thông;...Việc triển khai mang lại hiệu quả, rút ngắn thời gian giải quyết và số lần đi lại của người dân (có nhóm TTHC liên thông giảm từ 7 đến 18 ngày, rút ngắn số lần đi lại 4 lần còn 2 lần).

UBND Thành phố đã kịp thời đôn đốc, nhắc nhở, kiểm điểm trách nhiệm đối với những cơ quan, đơn vị chưa thực hiện tốt việc phối hợp liên ngành nhằm

tạo điều kiện thuận lợi người dân, doanh nghiệp thực hiện TTHC, không báo cáo, hoặc báo cáo chưa đầy đủ, kịp thời đúng tiến độ thời gian.

8. Đề nghị sửa đổi Quyết định số 14/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017 của UBND Thành phố về việc ban hành Quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố Hà Nội và Quyết định số 15/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan hành chính thuộc Thành phố Hà Nội cho phù hợp với Quy định số 03-QĐi/TU ngày 12/10/2018 của Thành ủy Hà Nội. (***Sở Lao động Thương binh và Xã hội***)

Trả lời:

UBND Thành phố đang giao Sở Nội vụ dự thảo Quyết định sửa đổi, bổ sung một số quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội, thay thế Quyết định số 14/2017/QĐ-UBND và 15/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017 của UBND Thành phố.

9. Đề nghị Thành phố thực hiện phân cấp, phân quyền hơn nữa cho các sở, ban, ngành trong công tác cán bộ. (***Sở Lao động Thương binh và Xã hội***)

Trả lời:

Ngày 11/9/2019, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ban hành Quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp, cử người đại diện quản lý phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của Chủ tịch UBND Thành phố và Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã (thay thế Quyết định số 43/2010/QĐ-UBND ngày 6/9/2010 này Quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương ở các Sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện và thị xã trên địa bàn thành phố Hà Nội). Theo đó Sở Nội vụ đã ban hành Công văn số 2416/SNV-TCBC ngày 07/10/2019 về việc hướng dẫn thực hiện Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ngày 11/9/2019 của UBND Thành phố.

10. Đề nghị Thành phố phê duyệt chủ trương tuyển dụng viên chức (***Sở Lao động - Thương binh và Xã hội***)

Trả lời:

Sau khi nhận được đề nghị của đơn vị, Sở Nội vụ sẽ thực hiện thẩm định và trình UBND Thành phố phê duyệt theo quy định.

11. Đề xuất có cơ chế tuyển dụng đối với các trường hợp có kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực quy hoạch kiến trúc vì đặc thù của cơ quan, đồng thời được bổ sung thêm chỉ tiêu biên chế theo thực tế của Sở, phát triển với tốc độ phát triển đô thị hiện nay của Thủ đô. (***Sở Quy hoạch kiến trúc***)

Trả lời:

- Trong năm 2019, Sở Nội vụ đã phối hợp với Sở Quy hoạch Kiến trúc tuyển dụng:

+ 03 trường hợp vào công chức không qua thi tuyển;

+ 08 trường hợp vào công chức qua thi tuyển.

Như vậy đã thực hiện đủ số lượng biên chế công chức giao cho Sở Quy hoạch Kiến trúc.

- Dự kiến biên chế năm 2020 của Sở Quy hoạch Kiến trúc sẽ được giữ nguyên như biên chế năm 2019, không trừ theo tỷ lệ như các cơ quan, đơn vị khác của Thành phố.

12. Thông qua đề xuất cho phép lồng ghép các nội dung về chung cư cũ (cơ chế, chính sách, chỉ tiêu về tầng cao, dân số quy hoạch...) để báo cáo Bộ Xây dựng, trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, chỉ đạo. Tăng cường nguồn lực lập quy hoạch, làm cơ sở để quản lý đầu tư xây dựng đô thị theo quy hoạch, tạo dựng bộ mặt đô thị. (*Sở Quy hoạch kiến trúc*)

Trả lời:

Ngày 29/10/2019, UBND Thành phố tổ chức cuộc họp tập thể lãnh đạo UBND Thành phố để xem xét nội dung dự thảo Đề án về Cải tạo, xây dựng mới các nhà chung cư cũ trên địa bàn thành phố Hà Nội do Sở Xây dựng đề xuất. Trong dự thảo Đề án có đề xuất về một số cơ chế, chính sách đặc thù của Thành phố về cải tạo, xây dựng mới nhà chung cư cũ, trong đó có nội dung đề xuất Thủ tướng Chính phủ về việc điều chỉnh dân số, chiều cao công trình so với Quy hoạch chung, Quy hoạch phân khu được phê duyệt như sau: “Cho phép UBND Thành phố chủ động quyết định việc điều chỉnh chỉ tiêu quy hoạch đối với các dự án cải tạo, xây dựng mới nhà chung cư cũ, đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của từng dự án và khả năng đáp ứng của hạ tầng kỹ thuật, hạ tầng xã hội tại dự án và khu vực xung quanh.” (Văn bản số 8572/SXD-PTĐT ngày 23/9/2019).

UBND Thành phố đã giao các Sở, ngành, UBND các quận, huyện nghiên cứu, góp ý. Sau khi nhận được ý kiến góp ý của các Sở, ngành, UBND các quận, huyện, UBND Thành phố sẽ giao cho Tổ chuyên gia của Thành phố (trong đó thành phần tham gia có Bộ Xây dựng) để nghiên cứu, hoàn thiện các nội dung của dự thảo Đề án và cơ chế, chính sách đặc thù của Thành phố về cải tạo, xây dựng mới nhà chung cư cũ để trình Thành ủy, HĐND Thành phố thông qua và trình Quốc hội, Thủ tướng Chính phủ xem xét, phê duyệt, làm cơ sở để triển khai thực hiện.

13. Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo các sở, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã tăng cường trách nhiệm trong công tác phối hợp với Sở trong giải quyết công việc liên thông để triển khai cụ thể hóa quy hoạch chung, quy hoạch phân khu được phê duyệt, làm tốt công tác quản lý đô thị, kiểm soát việc thực hiện đầu tư xây dựng theo đúng quy hoạch. Tổ chức lấy ý kiến đúng thời gian,

thành phần, đối tượng trong việc lấy ý kiến tham gia của cộng đồng. **(Sở Quy hoạch kiến trúc)**

14. Chỉ đạo các sở, ngành khẩn trương xây dựng, hoàn thiện hệ thống công nghệ thông tin đồng bộ, xuyên suốt, chuyên sâu theo lĩnh vực từ đất đai - quy hoạch - kiến trúc - đầu tư xây dựng - quản lý khai thác, đáp ứng được yêu cầu của Thành phố, các sở ngành, địa phương phục vụ công tác quản lý quy hoạch kiến trúc, đầu tư xây dựng. **(Sở Quy hoạch kiến trúc)**

Trả lời:

UBND Thành phố đã chỉ đạo các sở ngành khẩn trương xây dựng hoàn thiện hệ thống CNTT đồng bộ, xuyên suốt, chuyên sâu theo lĩnh vực đất đai, quy hoạch - kiến trúc, đầu tư xây dựng đáp ứng yêu cầu của Thành phố và các sở, ngành tại Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 12/02/2019 và các Thông báo kết luận chỉ đạo của Chủ tịch UBND Thành phố, Trưởng Ban chỉ đạo xây dựng Chính quyền điện tử thành phố Hà Nội, mới nhất là Thông báo số 325/TB-BCĐCQĐT ngày 10/10/2019 của Ban chỉ đạo xây dựng chính quyền điện tử thành phố Hà Nội về kết luận chỉ đạo của Chủ tịch UBND Thành phố, Trưởng Ban chỉ đạo xây dựng Chính quyền điện tử thành phố Hà Nội tại cuộc họp Ban chỉ đạo tháng 9/2019.

15. Chỉ đạo các Sở, ngành, địa phương tiến hành rà soát các đồ án, dự án, quỹ đất, hiện trạng sử dụng đất đai để làm cơ sở tiến hành điều chỉnh Quy hoạch chung xây dựng Thủ đô trong năm 2019 theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ. **(Sở Quy hoạch kiến trúc)**

16. Thành phố có chỉ đạo về xử lý các công trình vi phạm trật tự xây dựng sau khi đã xử phạt hành chính. **(Sở Quy hoạch kiến trúc)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở chuyên ngành tham mưu, hướng dẫn các câu hỏi 12; 13; 15; 16.

17. Đề nghị Thành phố tiếp tục chỉ đạo các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị của Thành phố tiếp tục đẩy mạnh triển khai thực hiện ứng dụng chữ ký điện tử; xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu tập trung, quy định cơ chế phối hợp, phân quyền khai thác, sử dụng cơ sở dữ liệu để phục công tác tổng hợp báo cáo của các cơ quan, đơn vị, nhất là các sở, ngành được giao tổng hợp, góp phần giảm thiểu thời gian, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu của các đơn vị, phục vụ tốt cho người dân và doanh nghiệp. **(Sở Tài chính)**

Trả lời:

Thực hiện Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 23/01/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước các cấp, nhằm tăng cường sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ như một công cụ quan trọng để đảm bảo an toàn các giao dịch điện tử và đảm bảo giá trị pháp lý của văn bản điện tử, góp phần nâng cao năng lực quản lý, điều hành; UBND Thành phố đã ban hành Công văn số 1550/UBND-KGVX triển khai Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 23/01/2019 của Thủ

tướng Chính phủ về việc tăng cường sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ, trong đó yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã:

a) Chủ trì triển khai tích hợp Chữ ký số chuyên dùng Chính phủ vào hệ thống ứng dụng công nghệ thông tin dùng chung của Thành phố.

b) Chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và các cơ quan, đơn vị, thuộc phạm vi quản lý, sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ trong hoạt động gửi nhận văn bản điện tử, thư điện tử, cung cấp dịch vụ công trực tuyến ...; Trường hợp cơ quan, đơn vị đang sử dụng chữ ký số công cộng phải có kế hoạch chuyển sang sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ thời gian hoàn thành Quý II năm 2019;

c) Thường xuyên kiểm tra đánh giá tình hình sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ trong phạm vi đơn vị mình đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả. Định kỳ hằng năm tổng hợp báo cáo, đề xuất khen thưởng, kỷ luật đối với đơn vị, cá nhân có thành tích trong hoạt động quản lý và sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ gửi Sở Thông tin và Truyền thông tổng hợp, báo cáo UBND Thành phố; Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật, các quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị trong việc quản lý, sử dụng chữ ký số chuyên dùng Chính phủ.

Các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi

Thành phố đã tập trung triển khai 03/06 hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi gồm:

- Hình thành xây dựng cơ sở dữ liệu (CSDL) dân cư cho trên 7,5 triệu người dân Hà Nội và vận hành, khai thác hiệu quả phục vụ triển khai các ứng dụng của ngành (quản lý nhân khẩu, hộ khẩu; khai báo lưu trú, tạm trú ..), dịch vụ phục vụ công dân, doanh nghiệp và công tác quản lý điều hành của Thành phố. Công tác phối hợp và chia sẻ CSDL dân cư với các Sở, ban, ngành của Thành phố đã được triển khai tích cực. Trong thời gian qua, Công an Thành phố đã kết nối, chia sẻ CSDL dân cư kết nối thông tin với Bảo hiểm xã hội Thành phố, Sở Tư pháp, Sở Giáo dục và Đào tạo, Cục Thuế, Sở Kế hoạch và Đầu tư nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý đáp ứng việc tăng cường liên thông, cung cấp các DVC TT phục vụ công dân, tổ chức, cá nhân, người nộp thuế,... trên địa bàn Thành phố.

- Hình thành CSDL quản lý doanh nghiệp của Thành phố. Sở Kế hoạch và Đầu tư cũng đã thực hiện số hóa toàn bộ dữ liệu về doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố. 100% dữ liệu hồ sơ đăng ký doanh nghiệp tại Sở Kế hoạch và Đầu tư đã được số hóa, đồng bộ dữ liệu với Hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về đăng ký kinh doanh để phục vụ khai thác sử dụng.

- Hình thành CSDL quản lý bảo hiểm trên cơ sở nền tảng ứng dụng triển khai đồng bộ từ Bảo hiểm xã hội Việt Nam. Chuẩn hóa danh mục dùng chung về thuốc, vật tư y tế, dịch vụ kỹ thuật và kết nối chuyển dữ liệu hàng ngày lên công tiếp nhận dữ liệu Hệ thống thông tin giám định của cơ quan BHXH theo đúng quy định của Bộ Y tế.

- Các Sở ngành của Thành phố đã phối hợp ban hành 1 số quy chế phối hợp kết nối, chia sẻ và khai cơ sở dữ liệu dân cư trên địa bàn Thành phố phục vụ lĩnh vực thuế, bảo hiểm xã hội, kế hoạch và đầu tư.

18. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác đánh giá cán bộ hằng tháng; tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Quy định số 3814-QĐ/TU, ngày 16/5/2018 của Thành ủy; gắn kết quả đánh giá hằng tháng khi xem xét, đánh giá cán bộ cuối năm gắn với công tác thi đua, khen thưởng, tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong các cơ quan, đơn vị. **(Sở Tài chính)**

Trả lời:

- UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Thông tin và truyền thông phối hợp tham mưu trình Ban chỉ đạo công nghệ thông tin Thành phố. Ngoài ra, Ban Tổ chức Thành ủy đang xây dựng phần mềm đánh giá dùng chung cho hệ thống chính trị.

- Bộ Nội vụ đang dự thảo thay thế Nghị định 56/2015/NĐ-CP về đánh giá cán bộ, công chức. Đồng thời Sở Nội vụ đang tham mưu UBND Thành phố sửa đổi Quyết định 14 và Quyết định 15 về phân cấp tổ chức bộ máy. Khi Quyết định sửa đổi ban hành sẽ tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Quy định số 3814-QĐ/TU.

19. Đề nghị Thành phố quan tâm, bố trí, bổ sung thêm nguồn nhân lực cho Sở Tài chính đảm bảo đáp ứng yêu cầu công việc và phù hợp với Đề án vị trí việc làm. **(Sở Tài chính)**

Trả lời:

Trong năm 2019, Sở Nội vụ đã phối hợp với Sở Tài chính tuyển dụng bổ sung thêm nguồn nhân lực cho Sở Tài chính 16 trường hợp, gồm: 03 trường hợp vào công chức không qua thi tuyển, 13 trường hợp vào công chức qua thi tuyển.

20. Đề nghị Thành phố kiến nghị các Bộ, ngành Trung ương: Tiếp tục rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về Luật Đất đai, Luật Bảo vệ môi trường, Luật đầu tư, Luật đầu tư công, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành và các văn bản pháp luật chuyên ngành khác có liên quan để đảm bảo thực hiện đồng bộ, thống nhất **(Sở Tài nguyên và Môi trường)**

Trả lời:

UBND Thành phố sẽ chỉ đạo các Sở chuyên ngành có liên quan

21. Nghiên cứu cho phép thành lập bộ phận Thanh tra môi trường theo Quyết định 1169/QĐ-TTg ngày 10/8/2017 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án kiện toàn tổ chức bộ máy và tăng cường năng lực đội ngũ cán bộ quản lý môi trường từ Trung ương đến địa phương giai đoạn 2017-2020, tầm nhìn đến năm 2030. **(Sở Tài nguyên và Môi trường)**

Trả lời:

Theo quy định tại Quyết định số 1169/QĐ-TTg ngày 10/8/2017 của Thủ tướng Chính phủ, các nội dung này được thực hiện theo hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ chuyên ngành, cụ thể Bộ Tài nguyên và Môi trường và Bộ Nội vụ

nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Thông tư liên tịch số 50/2014/TTLT-BTNMT-BNV ngày 28/8/2014 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường thuộc UBND cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Phòng Tài nguyên và Môi trường thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

22. Cho phép chuyển các Chi bộ Đảng tại các Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai đang trực thuộc Đảng bộ quận, huyện, thị xã về Đảng bộ bộ phận Văn phòng đăng ký đất đai Hà Nội trực thuộc Đảng bộ Sở Tài nguyên và Môi trường để đảm bảo công tác lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt về công tác đảng gắn với thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của ngành. Cho phép thực hiện Đề án kiện toàn các Chi nhánh Văn phòng Đăng ký đất đai quận, huyện, thị xã thành các Chi nhánh Khu vực trực thuộc Văn phòng Đăng ký đất đai Hà Nội. Đồng thời được thực hiện mô hình tự chủ, bao gồm cả việc bố trí tuyển chọn cán bộ, viên chức làm việc theo vị trí việc làm đã được UBND Thành phố phê duyệt và xây dựng phương án giá dịch vụ tiến tới tự chủ toàn bộ cả về đầu tư. **(Sở Tài nguyên và Môi trường)**

Trả lời:

- Nội dung chuyển các Chi bộ Đảng... thuộc hướng dẫn của đảng ủy khối các cơ quan Thành phố.

- Nội dung thực hiện Đề án kiện toàn các Chi nhánh Văn phòng đăng ký đất đai: Sở Nội vụ đã nghiên cứu, thẩm định và có ý kiến bằng văn bản đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cụ thể các nội dung của Đề án.

- Nội dung thực hiện mô hình tự chủ của Văn phòng Đăng ký đất đai: Hiện nay Văn phòng Đăng ký đất đai Hà Nội là đơn vị sự nghiệp tự chủ 100% chi thường xuyên. Đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường chỉ đạo Văn phòng Đăng ký đất đai xây dựng phương án tự chủ toàn bộ cả về chi đầu tư trên cơ sở xây dựng phương án giá dịch vụ theo đề xuất của đơn vị.

23. Đề nghị bỏ Chi cục Quản lý đất đai Hà Nội (gồm 04 Phòng Quy hoạch - Kế hoạch sử dụng đất; Đăng ký thống kê đất đai, Kinh tế đất, Hành chính - Tổng hợp) và giữ nguyên 03 Phòng chuyên môn Quy hoạch - Kế hoạch sử dụng đất, Đăng ký thống kê đất đai, Kinh tế đất trực thuộc Sở như trước đây sẽ giảm đầu mối trung gian, đảm bảo sự tập trung, thông suốt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của Sở **(Sở Tài nguyên và Môi trường)**

Trả lời:

Nội dung đề nghị bỏ Chi cục Quản lý đất đai Hà Nội sẽ được thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Tài nguyên và Môi trường và Bộ Nội vụ: nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế Thông tư liên tịch số 50/2014/TTLT-BTNMT-BNV ngày 28/8/2014 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường thuộc UBND cấp tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Phòng Tài nguyên và Môi trường thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

24. Quan tâm tăng biên chế cán bộ môi trường cấp huyện; bổ sung chức danh vị trí việc làm cán bộ chuyên trách quản lý môi trường xã, phường, thị trấn và tăng hệ số lương cho lực lượng cán bộ này. **(Sở Tài nguyên và Môi trường)**

25. Quan tâm bổ sung chỉ tiêu biên chế khối hành chính của Sở Tài nguyên và Môi trường, do bổ sung chức năng nhiệm vụ quản lý về: Khí tượng thủy văn, biến đổi khí hậu, xác định giá đất và nhiệm vụ bồi thường, hỗ trợ và tái định cư...**(Sở Tài nguyên và Môi trường)**

Trả lời:

Thực hiện theo đúng Nghị quyết số 39 của Bộ Chính trị, năm 2020 dự kiến giảm biên chế công chức của Sở Tài nguyên và Môi trường. Tuy nhiên căn cứ các chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc được giao thêm, số lượng biên chế giảm sẽ được tính toán để đảm bảo phù hợp với tình hình của đơn vị.

26. Đề nghị Thành phố kiến nghị Bộ Nội vụ xem xét đối với những trường hợp đề nghị tinh giản biên chế do mắc bệnh hiểm nghèo chỉ cần trình hồ sơ bệnh án của bệnh viện; mở rộng trường hợp tinh giản biên chế diện đối dư đối với những đối tượng lao động nghệ thuật hết tuổi nghề. **(Sở Văn hóa và Thể thao)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ tham mưu Văn bản kiến nghị các Bộ ngành để xem xét giải quyết.

27. Đề nghị Thành phố kiến nghị với các bộ ngành liên quan xem xét giảm tuổi nghỉ hưu đối với đối tượng lao động nghệ thuật trong các đơn vị nghệ thuật do đặc thù tuổi lao động nghệ thuật ngắn.- Với quy định tuổi nghỉ hưu hiện nay (nam 60; nữ 55) rất khó khăn cho các đơn vị nghệ thuật chuyên nghiệp khi tuyển dụng diễn viên vì tuổi làm nghề ngắn so với tuổi nghỉ hưu. **(Sở Văn hóa và Thể thao)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ tham mưu Văn bản kiến nghị các Bộ ngành để xem xét giải quyết.

28. Về tuyển dụng viên chức, đề nghị Thành phố phê duyệt kế hoạch tuyển dụng đặc đối với nghệ sỹ, diễn viên, vận động viên đạt thành tích đặc biệt xuất sắc trong lĩnh vực văn hóa, thể thao năm 2019. **(Sở Văn hóa và Thể thao)**

Trả lời:

Ủy ban nhân dân Thành phố đã ban hành Quyết định số 3028/QĐ-UBND ngày 06/6/2019 và QĐ số 5040/QĐ-UBND ngày 13/9/2019 về việc phê duyệt xét tuyển đặc cách đối với các trường hợp trên (55 trường hợp).

29. Về quản lý, sử dụng biên chế: Đề nghị bổ sung biên chế cho một số đơn vị sự nghiệp thuộc Sở (như Ban Quản lý Di tích Danh thắng Hà Nội) được Thành phố, Sở giao bổ sung nhiệm vụ (quản lý khu vực Vườn hoa Lý Thái Thái Tổ, Con đường gốm sứ, quản lý các di tích cách mạng) nhưng không được giao bổ sung thêm biên chế nên có khăn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ. **(Sở Văn hóa và Thể thao)**

Trả lời:

Theo Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 19/02/2019 của UBND Thành phố về nâng mức tự chủ tài chính giai đoạn 2018-2021, Ban Quản lý di tích Danh thắng Hà Nội sẽ tự chủ chi thường xuyên năm 2019, khi tự chủ đơn vị sẽ được quyết định số lượng người làm việc theo yêu cầu nhiệm vụ.

30. Đề nghị UBND thành phố xem xét, bổ sung thêm các chế độ chính sách nhằm tăng cường thu hút bác sỹ và cán bộ y tế có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tuyến y tế cơ sở. **(Sở Y tế)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Y tế, Sở Nội vụ tham mưu đề xuất.

31. Xây dựng cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin đồng bộ tại các đơn vị trong ngành y tế; Tiếp nhận các phần mềm dùng chung của UBND Thành phố về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế; quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thống nhất trong toàn hệ thống chính trị; Phân cấp quản lý người sử dụng và quyền được khai thác ứng dụng phần mềm một cách chặt chẽ, đảm bảo tính bảo mật của hồ sơ cá nhân theo đúng quy định của pháp luật hiện hành **(Sở Y tế)**

Trả lời:

Thực hiện Nghị quyết số 16/2012/NQ-HĐND ngày 13/7/2012 của HĐND Thành phố tại kỳ họp thứ 5, khóa XIV về Chương trình mục tiêu “Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước thành phố Hà Nội giai đoạn 2012-2015”, hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) của Thành phố đã có bước tiến mạnh mẽ, nền tảng cơ bản của Chính quyền điện bước đầu hình thành.

Hà Nội là Thành phố đầu tiên trên cả nước triển khai diện rộng hệ thống quản lý hồ sơ sức khỏe điện tử cho nhân dân và hệ thống quản lý tầm soát ung thư sớm. Bảo hiểm xã hội Hà Nội đã phối hợp với các đơn vị trang bị máy tính và lắp đường truyền cho 100% cơ sở khám chữa bệnh BHYT công lập; chuẩn hóa danh mục dùng chung về thuốc, vật tư y tế, dịch vụ kỹ thuật và kết nối chuyển dữ liệu hàng ngày lên cổng tiếp nhận dữ liệu Hệ thống thông tin giám định của cơ quan BHXH theo đúng quy định của Bộ Y tế.

32. Đề nghị Chính phủ sớm ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Bộ Tư pháp ban hành Thông tư thay thế thông tư số 23/2014/TTLT-BTP-BNV ngày 22 tháng 12 năm 2014 Hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Tư pháp thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh. **(Sở Tư pháp)**

Trả lời:

UBND Thành phố sẽ tiếp tục kiến nghị Bộ Nội vụ, Bộ Tư pháp và Chính phủ sớm ban hành

33. Cho phép Sở Tư pháp thành lập Trung tâm CNTT và CSDL Tư pháp theo quy định tại Khoản 2, Điều 3 Quyết định số 23/2015/QĐ-UBND ngày 13/08/2015 của UBND Thành phố về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp thành phố Hà Nội. Theo đó Sở Tư pháp đề xuất được sắp xếp lại bộ máy, chuyển chức năng, nhiệm vụ của Phòng Lý lịch tư pháp sang Trung tâm để thực hiện, giúp Sở có thêm nguồn công chức để bố trí thực hiện những nhiệm vụ thuộc trách nhiệm của Sở, đồng thời sử dụng biên chế viên chức được giao làm nhiệm vụ công tác Lý lịch tư pháp đáp ứng tốt hơn nhu cầu của công dân và nhiệm vụ xây dựng cơ sở dữ liệu lý lịch tư pháp của ngành (không làm tăng thêm về tổ chức bộ máy và biên chế) **(Sở Tư pháp)**

Trả lời:

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ và Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc tạm dừng sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện cho đến khi có Nghị định thay thế Nghị định 24/2014/NĐ-CP, tại Văn bản số 10414/VP-KT ngày 28/01/2019 của Văn phòng UBND Thành phố, UBND Thành đã đồng ý tạm dừng sắp xếp cơ quan chuyên môn của thành phố Hà Nội.

34. Đề nghị Bộ Tư pháp tiếp tục nghiên cứu, thực hiện cắt giảm, chuẩn hóa TTHC, để phục vụ ngày càng tốt hơn yêu cầu của tổ chức, công dân và cơ quan thực hiện. **(Sở Tư pháp, Sở Du lịch)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Tư pháp tham mưu Văn bản kiến nghị Bộ Tư pháp xem xét, hướng dẫn.

35. Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo các sở, ngành liên quan sớm hoàn thiện, trình Thành phố Dự thảo các văn bản hướng dẫn về công tác quản lý cán bộ, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử bảo phù hợp với các quy định của Thành ủy và pháp luật liên quan **(Sở Tư pháp)**

Trả lời:

Ngày 11/9/2019, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp, cử người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của Chủ tịch UBND Thành phố và Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND Thành phố, Chủ tịch UBND quận, huyện, thị xã.

36. Xem xét kiện toàn, bổ sung nhân sự Lãnh đạo Sở Du lịch nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển du lịch trở thành ngành kinh tế mũi nhọn của Thủ đô. Chỉ đạo các địa phương cân đối nguồn nhân lực, bố trí, sắp xếp biên chế theo dõi du lịch tại trọng điểm về phát triển du lịch trên địa bàn Thành phố. **(Sở Du lịch)**

Trả lời:

Năm 2019, UBND Thành phố đã tiến hành kiện toàn, bổ sung thêm 02 Phó Giám đốc Sở Du lịch.

37. Tiếp tục hướng dẫn Sở trong công tác sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn hoạt động hiệu lực, hiệu quả. **(Sở Du lịch)**

Trả lời:

UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tham mưu, hướng dẫn

38. Hỗ trợ, nâng cấp, hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật CNTT để hệ thống phần mềm một cửa vận hành thông suốt, nhanh chóng và đảm bảo tính liên thông giữa các cơ quan, đơn vị phục vụ triển khai dịch vụ công mức độ 3, 4 đạt hiệu quả cao. **(Sở Du lịch)**

Trả lời:

UBND Thành phố đã giao Văn phòng UBND Thành phố thực hiện nhiệm vụ liên quan đến triển khai DVCTT và một cửa điện tử tại Kế hoạch 39/KH-UBND ngày 12/2/2019 về công nghệ thông tin Thành phố Hà Nội năm 2019.

UBND Thành phố đã giao Sở Thông tin và Truyền thông phối hợp với Sở Tài chính phối hợp thực hiện (tại Công văn số 1098/UBND-KGVX ngày 20/3/2019 của UBND Thành phố). Hiện nay, Sở Thông tin và Truyền thông đã rà soát, tổng hợp và đang phối hợp với Sở Tài chính về phân bổ kinh phí thực hiện mua sắm trang thiết bị CNTT tại bộ phận một cửa của các đơn vị.

39. Đề nghị Thành ủy nghiên cứu xây dựng và triển khai sớm áp dụng Đề án “Xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị”. **(Sở Du lịch)**

Trả lời:

Thực hiện việc triển khai Nghị quyết số 06-NQ-TU ngày 26/6/2016 của Thành ủy và ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch UBND Thành phố, ngày 14/04/2016, Sở Thông tin và Truyền thông đã phối hợp với Sở Du lịch có Tờ trình số 581/TTr:TTTT-DL về triển khai ứng dụng công nghệ thông tin ngành Du lịch và Xây dựng dịch vụ công trực tuyến đối với các thủ tục hành chính trong lĩnh vực du lịch thuộc phạm vi chức năng, quản lý của Sở Du lịch thành phố Hà Nội trình UBND Thành phố. Trong đó báo cáo, đề xuất UBND Thành phố cho phép:

- Triển khai xây dựng DVC trực tuyến mức 3 đối với nhóm thủ tục thuộc lĩnh vực “cấp thẻ hướng dẫn viên”; Khảo sát hạ tầng CNTT;

- Khảo sát nhu cầu ứng dụng CNTT tại đơn vị để báo cáo UBND Thành phố xem xét cho phép triển khai trong năm 2016 và các năm tiếp theo;

- Thực hiện mua sắm máy tính phục vụ công tác chuyên môn tại đơn vị)

Sau khi được Lãnh đạo UBND Thành phố chấp thuận với các nội dung tại Tờ trình số 581/TTr:TTTT-DL ngày 14/04/2016, Sở Du lịch đã phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông hoàn thành các nội dung trên.

40. Đề nghị Thành phố hợp nhất 2 đơn vị sự nghiệp là Ban Quản lý công trình phân lũ sông Đáy và Ban quản lý dịch vụ Thủy lợi, thành Ban Quản lý công trình thủy lợi trực thuộc Sở; Giữ nguyên Chi cục Thủy lợi và Chi cục Đề điều và Phòng

chống lụt bão, trực thuộc Sở như hiện nay. (*Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn*)

Trả lời:

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, tại Văn bản số 10414/VP-KT ngày 28/01/2019 của Văn phòng UBND Thành phố, UBND Thành phố đã đồng ý *tạm dừng việc sắp xếp cơ quan chuyên môn về nông nghiệp và PTNT cấp tỉnh, cấp huyện cho đến khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định về chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn, cấp tỉnh, cấp huyện.*

41. UBND thành phố cần sớm ban hành Quyết định phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực của các đơn vị sự nghiệp; phê duyệt kế hoạch tuyển dụng viên chức. (*Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn*)

Trả lời:

- Về vị trí việc làm, ngày 18/10/2019, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 5821/QĐ-UBND phê duyệt Đề án vị trí việc làm của 5 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT.

- Về kế hoạch tuyển dụng viên chức, Sở Nội vụ đang phối với Sở Nông nghiệp và PTNT rà soát biên chế, vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT để thẩm định trình UBND Thành phố xem xét, quyết định việc phê duyệt dự thảo kế hoạch tuyển dụng viên chức của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT theo quy định.

42. Kiến nghị Thành ủy, UBND Thành phố sớm xây dựng và triển khai áp dụng văn phòng điện tử cho các Sở, Ban, Ngành trực thuộc nhằm giảm tải các bước trong công tác đánh giá cán bộ hàng tháng cũng như đảm bảo tính khách quan, công bằng, dân chủ, công khai đối với việc đánh giá cán bộ, công chức. (*Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn*)

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Thông tin và truyền thông phối hợp tham mưu trình Ban chỉ đạo công nghệ thông tin Thành phố. Ngoài ra, Ban Tổ chức Thành ủy đang xây dựng phần mềm đánh giá dùng chung cho hệ thống chính trị.

43. Đề nghị Thành phố giữ nguyên chỉ tiêu biên chế của Khối Văn phòng Sở trong những năm tiếp theo. Lý do, Dự kiến từ nay đến hết năm 2021, Sở Công thương đề nghị Thành phố tuyển mới không quá 50% tổng công chức nghỉ hưu thì so với biên chế 2015 vẫn đảm bảo tỷ lệ tinh giản đảm bảo giảm 10% theo quy định. (*Sở Công thương*)

Trả lời:

Thực hiện Nghị quyết 39-NQ-TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ. Số lượng biên chế hàng năm (đến hết 2021) giao sẽ giảm 10% so với biên chế giao 2016 (mỗi năm dự kiến giảm 2%).

Đề nghị Sở Công Thương nghiêm chỉnh thực hiện nghiêm Nghị quyết của Trung ương.

44. Đề nghị Thành phố ban hành hướng dẫn về mã số chức danh nghề nghiệp cho viên chức của đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở khi chưa có Thông tư liên tịch của Bộ Nội vụ và Bộ chuyên ngành. **(Sở Công thương)**

Trả lời:

Việc ban hành hướng dẫn mã số chức danh nghề nghiệp thuộc thẩm quyền của Bộ Nội vụ và Bộ chuyên ngành. Theo phân cấp quản lý cán bộ, sau khi có Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ và Bộ chuyên ngành, Sở Nội vụ sẽ thực hiện việc bổ nhiệm vào ngạch đối với viên chức.

45. Đề nghị UBND Thành phố đẩy nhanh tiến độ xây dựng các phần mềm dùng chung và các dịch vụ công mức 3, 4 để đáp ứng được kế hoạch của Sở đã xây dựng. **(Sở Công thương)**

Trả lời

UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo Văn phòng UBND Thành phố triển khai các nhiệm vụ liên quan đến triển khai DVCTT và một cửa điện tử theo Kế hoạch 39/KH-UBND ngày 12/2/2019.

46. Đề nghị Sở Tài chính tham mưu UBND TP cấp kinh phí đào tạo, tập huấn hàng năm cho các Sở không nằm trong kinh phí chi thường xuyên được cấp hàng năm. **(Sở Công thương)**

Trả lời:

Hàng năm, UBND Thành phố trình HĐND Thành phố bố trí kinh phí chi sự nghiệp giáo dục đào tạo để đảm bảo đủ kinh phí đào tạo bồi dưỡng theo các chỉ tiêu, kế hoạch được UBND Thành phố giao.

Riêng đối với kinh phí chi tập huấn bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: đề nghị Sở Công thương bố trí từ định mức phân bổ chi khác theo quy định tại Nghị quyết số 13/2016/NQ-HĐND ngày 05/12/2016 của HĐND Thành phố về việc phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi giữa các cấp ngân sách; tỷ lệ phần trăm phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách và định mức phân bổ chi ngân sách thành phố Hà Nội giai đoạn 2017-2020 và Nghị quyết số 02/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 của HĐND Thành phố sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị quyết số 13/2016/NQ-HĐND ngày 05/12/2016.

47. Sớm tham mưu với Chính phủ ban hành Nghị định quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực GDĐT; Xây dựng và trình Chính phủ ban hành quy định về mức thu học phí đối với loại hình các cơ sở giáo dục công lập tự đảm bảo chi thường xuyên (không phải là cơ sở giáo dục công lập chất lượng cao) **(Sở Giáo dục và Đào tạo)**

Trả lời:

Ngày 26/11/2018, UBND Thành phố đã có Công văn số 5804/UBND-VHKG gửi Bộ Giáo dục và Đào tạo về vướng mắc trong quá trình triển khai Nghị định số 86/2015/NĐ-CP của Chính phủ theo đó UBND thành phố đã kiến

ng nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo sớm tham mưu với Chính phủ ban hành Nghị định quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo; ban hành quy định mức thu học phí đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông công lập tự đảm bảo chi thường xuyên (không phải là cơ sở giáo dục chất lượng cao). Đến nay, Bộ Giáo dục và Đào tạo chưa có Văn bản trả lời về các nội dung đề xuất kiến nghị nêu trên của UBND Thành phố.

48. Hướng dẫn chuyển đổi mô hình các cơ sở giáo dục mầm non, THPT từ công lập ra ngoài công lập ở những nơi có khả năng xã hội hóa cao làm cơ sở cho địa phương hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết 19-NQ/TW (*Sở Giáo dục và Đào tạo*)

Trả lời:

Hiện nay Bộ GDĐT đang nghiên cứu, xây dựng đề tham mưu cho Chính phủ ban hành Nghị định quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực GDĐT; Xây dựng và trình Chính phủ ban hành quy định về mức học phí đối với loại hình các cơ sở giáo dục công lập tự đảm bảo chi thường xuyên; Hướng dẫn chuyển đổi mô hình các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông từ công lập ra ngoài công lập những nơi có khả năng xã hội hóa cao theo tinh thần Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

49. Sớm có văn bản hướng dẫn địa phương xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật và đơn giá đối với các dịch vụ sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực GDĐT. (*Sở Giáo dục và Đào tạo*)

Trả lời:

Ngày 30/8/2019, Bộ GDĐT đã ban hành Thông tư số 14/2019/TT-BGDĐT về việc hướng dẫn xây dựng, thẩm định, ban hành định mức kinh tế - kỹ thuật và phương pháp xây dựng giá dịch vụ giáo dục đào tạo áp dụng trong lĩnh vực giáo dục đào tạo. UBND Thành phố chỉ đạo Sở GDĐT phối hợp với các sở, ngành có liên quan xây dựng và tham mưu cho UBND Thành phố để trình HĐND phê duyệt đơn giá, giá dịch vụ giáo dục đào tạo, dự toán kinh phí cung cấp dịch vụ giáo dục đào tạo sử dụng ngân sách nhà nước và quản lý kinh tế trong hoạt động giáo dục đào tạo theo quy định của pháp luật.

50. Đề nghị Thành phố phê duyệt “Điều chỉnh Quy hoạch mạng lưới trường học trên địa bàn Thành phố đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045” nhằm đáp ứng đủ trường lớp và nhu cầu học tập của con em trên địa bàn Thành phố. Phấn đấu đến năm 2030, mỗi quận, huyện có 01 trường học được xây dựng theo hướng chuẩn, hiện đại, đạt diện tích từ 4-5 ha. (*Sở Giáo dục và Đào tạo*)

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan sớm tham mưu UBND Thành phố xem xét phê duyệt.

51. Đề nghị UBND Thành phố sớm ban hành các văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện các nội dung: Bổ nhiệm Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các đơn vị

trực thuộc Sở theo đúng quy định tại Nghị định số 127/2018/NĐ-CP ngày 21/9/2018 của Chính phủ về việc quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục; ký hợp đồng đối với giáo viên, nhân viên còn thiếu trong thời gian chờ tuyển dụng để thống nhất thực hiện trên toàn Thành phố; tham mưu, đề xuất Chính phủ tiếp tục cho phép tuyển dụng hoặc có cơ chế thuê hợp đồng đối với nhân viên y tế và kế toán trong các cơ sở giáo dục. (**Sở Giáo dục và Đào tạo**)

Trả lời:

UBND Thành phố đề nghị Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện đúng theo Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ngày 11/9/2019 (thay thế Quyết định số 43/2010/QĐ-UBND).

52. Đề nghị HĐND, UBND Thành phố xem xét giao chỉ tiêu LĐHĐ theo NĐ68 đối với các cơ sở giáo dục đủ về số lượng để tạo thuận lợi các đơn vị thực hiện việc bố trí, sử dụng lao động theo đúng quy định của Luật Lao động. (**Sở Giáo dục và Đào tạo**)

Trả lời:

UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tham mưu thực hiện.

53. Nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền tiếp tục điều chỉnh về tiền lương và các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, giúp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo được cuộc sống và yên tâm công tác. (**Sở Xây dựng**)

Trả lời:

Hiện nay, việc tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) là nội dung đã được Thành ủy, HĐND Thành phố và UBND Thành phố quan tâm chỉ đạo. Theo chỉ đạo của UBND Thành phố, Sở Tài chính đã nghiên cứu và tham mưu UBND Thành phố các cơ chế chính sách góp phần cải thiện thu nhập của CBCCVC, cụ thể như sau:

- Năm 2018, UBND Thành phố đã trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết số 02/2018/NQ-HĐND ngày 05/7/2018 về việc điều chỉnh, bổ sung một số định mức phân bổ chi ngân sách của thành phố Hà Nội giai đoạn 2017-2020 tại Nghị quyết số 13/2016/NQ-HĐND ngày 05/12/2016 của Hội đồng nhân dân Thành phố về phân cấp nguồn thu, nhiệm vụ chi giữa các cấp ngân sách; tỷ lệ phần trăm phân chia nguồn thu giữa các cấp ngân sách và định mức phân bổ chi ngân sách thành phố giai đoạn 2017-2020. Theo đó, định mức phân bổ chi khác ngân sách quản lý hành chính, Đảng, đoàn thể các cấp được **điều chỉnh tăng thêm 12 triệu đồng/biên chế/năm**. Cùng với việc thực hiện cơ chế khoán kinh phí quản lý hành chính, định mức tăng thêm đã tạo điều kiện cho các đơn vị chủ động chi tiêu, thực hiện các biện pháp tiết kiệm kinh phí tạo nguồn tăng thu nhập cho CBCCVC.

- Bên cạnh đó, năm 2019, UBND Thành phố đã ban hành Công văn số 450/UBND-KT ngày 23/01/2019, số 949/UBND-KT ngày 11/3/2019, số 4387/UBND-KT ngày 07/10/2019 báo cáo Chính phủ về việc hoàn thiện cơ chế

tài chính ngân sách đặc thù đối với Thủ đô Hà Nội; trong đó đã đề xuất cơ chế cho phép HĐND Thành phố được quyền quyết định bố trí ngân sách Thành phố để chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc khu vực quản lý nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và đơn vị sự nghiệp công lập do Thành phố quản lý theo hiệu quả công việc ngoài việc thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm theo quy định của pháp luật hiện hành về cơ chế tự chủ tài chính đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, với **mức không quá 1,8 lần mức lương ngạch bậc, chức vụ**. Hiện nay, Chính phủ đang xem xét và dự kiến báo cáo Quốc Hội quy định cơ chế đặc thù về tiền lương cho thành phố Hà Nội trong Đề án Chính quyền đô thị.

- Ngoài ra, thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương, Chính phủ đang xây dựng chế độ tiền lương mới thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị theo hướng: Từ năm 2021, tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức sẽ bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

Trong thời gian tới, UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo Sở Tài chính chủ động theo dõi, nghiên cứu các quy định của Trung ương để tham mưu Thành phố ban hành chính sách tăng thu nhập cho CBCCVN theo đúng quy định.

54. Tiếp tục có những chính sách đãi ngộ thích đáng để có thể thu hút nhân tài vào làm việc tại các cơ quan quản lý nhà nước trên địa bàn Thành phố. Tiếp tục tổ chức tuyển dụng công chức hàng năm, tạo điều kiện để các cơ quan, đơn vị tuyển được công chức, tránh tình trạng ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn. Hoàn thành lộ trình chấm dứt hợp đồng lao động theo Phương án số 05/PA-SXD ngày 19/9/2018 của Sở Xây dựng Hà Nội. (**Sở Xây dựng**)

Trả lời:

UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tham mưu Chính sách đãi ngộ thích đáng để có thể thu hút nhân tài, tham mưu sửa đổi hoặc thay thế Nghị quyết của HĐND Thành phố về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Nội dung về tuyển dụng công chức: trong năm 2019, Sở Nội vụ đã phối hợp với Sở Xây dựng tuyển dụng:

+ 03 trường hợp vào công chức không qua thi tuyển;

+ 07 trường hợp vào công chức qua thi tuyển.

55. Ban hành quy định hướng dẫn cụ thể trong việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng năm trên cơ sở tổng hợp kết quả thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hàng tháng theo Quyết định 3814-QĐ/TU ngày 16/5/2018 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội. (**Sở Xây dựng**)

Trả lời:

Công tác, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là thực hiện chung theo nội dung, phương pháp do Chính phủ, Bộ Nội vụ

và Thành ủy, UBND Thành phố quy định. Việc vận dụng cụ thể là do từng đơn vị thực hiện. Đây cũng là một trong các nội dung được Bộ Nội vụ đề xuất điều chỉnh trong dự thảo luật sửa đổi, bổ sung Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức mà Quốc hội đang thảo luận.

56. Đề tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, đặc biệt là cán bộ trẻ đang giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý hoặc đang trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được tham gia đào tạo Cao cấp lý luận chính trị - Hành chính, nâng cao lý luận chính trị, phục vụ tốt trong công tác; Sở Xây dựng Hà Nội kính đề nghị Thành ủy, UBND Thành phố xem xét, đề nghị cấp trên điều chỉnh lại tiêu chuẩn về độ tuổi để được đào tạo Cao cấp lý luận chính trị (theo hướng giảm độ tuổi) như quy định hiện nay. **(Sở Xây dựng)**

Trả lời:

Thực hiện theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Thành ủy Hà Nội (về độ tuổi được đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị).

57. Tiếp tục quan tâm mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ cho công chức, viên chức, trong đó đặc biệt chú trọng đến đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, đảm bảo phù hợp về tiêu chuẩn, đối tượng và thời gian dự học. Đặc biệt đối với những lớp ngắn hạn, nên tổ chức vào Thứ 7, Chủ nhật để tạo điều kiện cho cán bộ, công chức được cử đi học đảm bảo thời gian học tập và hoàn thành nhiệm vụ được phân công tại cơ quan. **(Sở Xây dựng)**

Trả lời:

Trên cơ sở đề xuất, báo cáo của Sở Nội vụ, ngày 17/4/2017, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 2315/QĐ-UBND về phê duyệt Đề án nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức thành phố Hà Nội giai đoạn 2016 - 2020.

Đề án Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức Thành phố với mục tiêu đảm bảo đến năm 2020 đào tạo, bồi dưỡng cho 1.432 Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã; 484 cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý sở, quận, huyện nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội theo chức danh, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu của công tác lãnh đạo quản lý, điều hành và thực thi công vụ. Tạo sự nhận thức chung, thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, cán bộ cấp xã chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển KT- XH của Thủ đô trong thời kỳ mới.

Trong năm 2019, Sở Nội vụ tham mưu UBND Thành phố ban hành Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2019 để thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 11/3/2019 để thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày

01/11/2018 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

UBND Thành phố đã ban hành Quyết định về việc giao chỉ tiêu kế hoạch và dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhà nước, cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và các đối tượng khác thuộc Thành phố năm 2019. Thực hiện Đề án “Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố giai đoạn 2016 - 2020”, UBND Thành phố đã quyết định tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý năm 2019 đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã, phường, thị trấn (đã tổ chức 09 lớp với 845 học viên) và Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã (đã tổ chức 10 lớp với 803 học viên). Ngoài ra UBND Thành phố còn tổ chức Hội nghị quán triệt các quy định, trình tự, thủ tục thực hiện các hồ sơ, dự án đầu tư, các lớp “Bồi dưỡng nâng cao năng lực xử lý vi phạm trật tự xây dựng” cho đội ngũ công chức làm công tác thanh tra xây dựng, quản lý trật tự xây dựng tại các quận, huyện, thị xã...

Sở Nội vụ đã tổ chức và phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các lớp, chương trình về bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành đối với công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh theo tiêu chuẩn danh lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức; bồi dưỡng quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý; các chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp xã...; Bồi dưỡng ngắn hạn tại nước ngoài.

II. CÁC BAN QUẢN LÝ, CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP

1. Đề nghị UBND Thành phố nghiên cứu, xem xét hỗ trợ kinh phí thực hiện chính sách tự nguyện tinh giản biên chế đối với các đối tượng thuộc đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên (***Ban quản lý Đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố***)

Trả lời:

Tại Khoản 1, Điều 3, Thông tư số 31/2019/TT-BTC ngày 5/6/2019 hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí và việc lập dự toán quản lý sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế quy định nguồn kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế của đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên là:

Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên: Sử dụng từ nguồn thu và nguồn kinh phí hợp pháp khác của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy

định tại Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị định số 16/2015/NĐ-CP) và các Nghị định của Chính phủ quy định về cơ chế tự chủ trong các lĩnh vực để thực hiện các chính sách tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP.

Do đó, đề nghị Ban quản lý Đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố sử dụng nguồn thu và nguồn kinh phí hợp pháp khác của đơn vị để thực hiện chính sách tự nguyện tinh giản biên chế. Trường hợp khó khăn, vướng mắc đề nghị Ban phối hợp với Sở Tài chính báo cáo UBND Thành phố để xem xét, quyết định đối với những vấn đề vượt thẩm quyền.

2. Đề nghị UBND Thành phố cho phép Ban xây dựng và thực hiện tuyển dụng viên chức năm 2019. **(Ban quản lý Đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố)**

Trả lời:

BQLDA ĐTXD công trình giao thông đã tiến hành rà soát, đánh giá năng lực, trình độ viên chức, người lao động đang công tác tại Ban để sắp xếp theo Đề án VTVL đã được phê duyệt tại Quyết định 8879/QĐ-UBND ngày 25/12/2017 của UBND thành phố Hà Nội.

Hiện Ban đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức để bổ sung số lượng viên chức còn thiếu, bố trí phù hợp với vị trí việc làm và chuyên ngành đào tạo theo đúng quy định.

3. Đề nghị UBND Thành phố xem xét, giao thêm các dự án thuộc lĩnh vực giao thông cho Ban quản lý để có nguồn kinh phí hoạt động; đồng thời phát huy hiệu quả của chủ trương thành lập các Ban quản lý dự án chuyên ngành của Thành phố. **(Ban quản lý Đầu tư xây dựng công trình giao thông Thành phố)**

Trả lời:

UBND Thành phố giao Sở Kế hoạch và Đầu tư tham mưu, hướng dẫn

4. Đề nghị UBND Thành phố tiếp tục tạo điều kiện phân bổ chỉ tiêu, bố trí ngân sách cho cán bộ công chức, viên chức của Ban QLDA được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về Lý luận chính trị, quản lý Nhà nước; về kỹ năng quản lý, lãnh đạo và các lớp, chương trình đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ quản lý dự án (đấu thầu, giám sát, định giá xây dựng, quản lý dự án PPP...). **(Ban quản lý Đầu tư xây dựng công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn)**

Trả lời:

Căn cứ các quy định của pháp luật về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị và xây dựng đội ngũ viên chức để đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của Thành phố, đề nghị Ban QLDA ĐTXD công trình nông nghiệp và PTNT rà soát, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, gửi Sở Nội vụ thẩm định, báo cáo UBND Thành phố phê duyệt và tổ chức thực hiện hàng năm.

5. Ban QLDA đã xây dựng phương án thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính, báo cáo Sở Nội vụ Hà Nội. Đề nghị các sở, ngành liên quan, báo cáo, tham mưu UBND Thành phố xem xét, bổ sung cho Ban các dự án vào kế hoạch đầu tư công trung hạn để có nguồn thu cho đơn vị hoạt động, không phải tự thực hiện công tác giám sát để tăng cường quản lý chất lượng thi công công trình. Vào thời điểm Ban QLDA được thành lập, các đơn vị thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT Hà Nội trước khi sáp nhập đã trích hết phần chi phí quản lý dự án đối với các dự án bàn giao cho Ban. Do vậy, đơn vị không đủ nguồn chi hoạt động và trả lương cho người lao động, phải đề nghị Thành phố tạm ứng 6,3 tỷ đồng. Để có nguồn chi hệ số thu nhập tăng thêm, cải thiện đời sống cho người lao động, Ban QLDA đề nghị UBND Thành phố hỗ trợ chính thức cho đơn vị khoản tạm ứng này. ***(Ban quản lý Đầu tư xây dựng công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn)***

Trả lời:

UBND Thành phố giao Sở Tài chính, Sở Kế hoạch và Đầu tư tham mưu, hướng dẫn.

6. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước, công tác quản lý dự án, kỹ năng lãnh đạo, quản lý đối với đội ngũ cán bộ nhất là cán bộ đã được quy hoạch vào các chức danh quản lý giai đoạn 2017 - 2020, 2021 - 2026. ***(Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa Xã hội thành phố)***

Trả lời:

UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu, hướng dẫn. Yêu cầu Ban QLDA ĐTXD công trình văn hóa xã hội Thành phố chủ động đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch hàng năm.

7. Ban quản lý dự án kính đề nghị HĐND, UBND Thành phố cho phép Ban quản lý dự án tuyển dụng số lượng viên chức còn thiếu vào làm việc tại Ban đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm. ***(Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa Xã hội thành phố)***

Trả lời:

UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 3808/QĐ-UBND ngày 15/7/2019 về việc phê duyệt chỉ tiêu và ban hành Kế hoạch tổ chức tuyển dụng viên chức làm việc tại BQLDA đầu tư xây dựng công trình văn hóa – xã hội năm 2019.

Hiện BQLDA ĐTXD công trình văn hóa – xã hội đang thực hiện quy trình tuyển dụng theo Kế hoạch được phê duyệt.

8. UBND thành phố Hà Nội chỉ đạo các Sở, Ngành, địa phương tăng cường phối hợp giúp đỡ Ban tháo gỡ vướng mắc, đẩy nhanh tiến độ, giải quyết các thủ tục của các dự án: công tác quy hoạch, công tác chuẩn bị đầu tư, công tác thẩm định, phê duyệt... ***(Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình Văn hóa Xã hội thành phố)***

Trả lời:

Về việc tăng cường phối hợp giúp đỡ Ban tháo gỡ vướng mắc, đẩy nhanh tiến độ, giải quyết các thủ tục của các dự án: công tác quy hoạch, công tác chuẩn bị đầu tư, công tác thẩm định, phê duyệt, UBND Thành phố có chỉ đạo thường xuyên và cập nhật chỉ đạo để thực hiện trong thời gian tới.

9. Tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ phụ trách thực hiện nắm rõ nhiệm vụ, ý nghĩa chủ đề công tác của từng năm để tham mưu, phổ biến, triển khai thực hiện đúng theo quy định (**Ban quản lý cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố**)

Trả lời:

Trên cơ sở đề xuất, báo cáo của Sở Nội vụ, ngày 17/4/2017, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 2315/QĐ-UBND về phê duyệt Đề án nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức viên chức thành phố Hà Nội giai đoạn 2016 - 2020.

Đề án Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức Thành phố với mục tiêu đảm bảo đến năm 2020 đào tạo, bồi dưỡng cho 1.432 Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã; 484 cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý sở, quận, huyện nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng quản lý hành chính, quản lý kinh tế - xã hội theo chức danh, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu của công tác lãnh đạo quản lý, điều hành và thực thi công vụ. Tạo sự nhận thức chung, thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, cán bộ cấp xã chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển KT- XH của Thủ đô trong thời kỳ mới.

Trong năm 2019, Sở Nội vụ tham mưu UBND Thành phố ban hành Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 10/01/2019 để thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 11/3/2019 để thực hiện Chương trình hành động số 23-CTr/TU ngày 01/11/2018 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

UBND Thành phố đã ban hành Quyết định về việc giao chỉ tiêu kế hoạch và dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhà nước, cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn và các đối tượng khác thuộc Thành phố năm 2019. Thực hiện Đề án “Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố giai đoạn 2016 - 2020”, UBND Thành phố đã quyết định tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý năm 2019 đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã, phường, thị trấn (đã tổ chức 09 lớp với 845 học viên) và Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các sở, ban,

ngành, UBND quận, huyện, thị xã (đã tổ chức 10 lớp với 803 học viên). Ngoài ra UBND Thành phố còn tổ chức Hội nghị quán triệt các quy định, trình tự, thủ tục thực hiện các hồ sơ, dự án đầu tư, các lớp “Bồi dưỡng nâng cao năng lực xử lý vi phạm trật tự xây dựng” cho đội ngũ công chức làm công tác thanh tra xây dựng, quản lý trật tự xây dựng tại các quận, huyện, thị xã...

Sở Nội vụ đã tổ chức và phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức các lớp, chương trình về bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm, kiến thức, kỹ năng chuyên ngành đối với công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, bồi dưỡng cập nhật và nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động cho người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng an ninh theo tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức; bồi dưỡng quản lý nhà nước trước khi bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý; các chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp xã...; Bồi dưỡng ngắn hạn tại nước ngoài.

10. Có thêm các văn bản hướng dẫn cụ thể; Xem xét, tăng cường phân cấp và tăng tính chủ động cho các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên, đặc biệt là trong quản lý biên chế, tài chính, tài sản. ***(Ban quản lý cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố)***

Trả lời:

Sở Nội vụ đang hoàn thiện dự thảo Quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 14, số 15 của UBND Thành phố về phân cấp trình UBND Thành phố xem xét, quyết định.

- UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ngày 11/9/2019 ban hành Quy định về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp, cử người đại diện quản lý phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý, quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố và Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã.

- Sở Nội vụ đã ban hành Văn bản số 2416/SNV-TCBC ngày 07/10/2019 hướng dẫn thực hiện Quyết định số 15/2019/QĐ-UBND ngày 11/9/2019 của UBND Thành phố.

11. Để đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được UBND Thành phố giao và hiệu quả hoạt động của Ban quản lý dự án, Ban quản lý dự án đề nghị Sở Nội vụ: Có văn bản hướng dẫn cụ thể Báo cáo UBND Thành phố sớm có Kế hoạch tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập của Thành phố để đơn vị có cơ sở xây dựng kế hoạch và phương án tuyển dụng viên chức theo Đề án vị trí việc làm và đảm bảo biên chế cho đơn vị; Phối hợp với các ban quản lý dự án chuyên ngành rà soát, đề xuất cơ chế đặc thù để thu hút, giữ chân người giỏi; Xem xét, có cơ chế, chính sách phù hợp để tạo điều kiện thuận lợi, khuyến khích việc tự nguyện tình nguyện giảm biên chế. ***(Ban quản lý cấp nước, thoát nước và môi trường Thành phố)***

Trả lời:

Về Kế hoạch tuyển dụng viên chức của Ban: BQLDA ĐTXD CTCNTN&MT đã tiến hành rà soát, đánh giá năng lực, trình độ viên chức, người lao động đang công tác tại Ban để sắp xếp theo Đề án VTVL đã được phê duyệt, đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức để bổ sung số lượng viên chức còn thiếu, bố trí phù hợp với vị trí việc làm và chuyên ngành đào tạo theo đúng quy định.

Về cơ chế đặc thù để thu hút, giữ chân người giỏi: UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tham mưu Chính sách đãi ngộ thích đáng để có thể thu hút nhân tài, tham mưu sửa đổi hoặc thay thế Nghị quyết của HĐND Thành phố về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

Về khuyến khích tự nguyện tinh giản biên chế: Sở Nội vụ đã tham mưu, báo cáo UBND Thành phố đề xuất Bộ Nội vụ về vấn đề này. Hiện nay việc tinh giản biên chế được thực hiện theo Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

12. Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp thành phố Hà Nội hiện nay đang có một số lao động hợp đồng hỗ trợ công tác chuyên môn, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm nhiều năm, phù hợp với vị trí việc làm của Ban. Đề nghị UBND Thành phố sớm có chủ trương xét tuyển viên chức để đảm bảo quyền lợi của người lao động và tạo điều kiện để Ban có bộ máy cán bộ, viên chức đáp ứng được nhiệm vụ được giao. ***(Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp thành phố)***

Trả lời:

BQLDA ĐTXD CTDD&CN: đã tiến hành rà soát, đánh giá năng lực, trình độ viên chức, người lao động đang công tác tại Ban để sắp xếp theo Đề án VTVL đã được phê duyệt, đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức để bổ sung số lượng viên chức còn thiếu, bố trí phù hợp với vị trí việc làm và chuyên ngành đào tạo theo đúng quy định.

Việc xét tuyển viên chức đối với lao động hợp đồng được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

13. Đề xuất Thành phố giao Sở Nội Vụ cho triển khai phần mềm Quản lý hồ sơ cán bộ tại Ban. ***(Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp thành phố)***

Trả lời:

UBND Thành phố thông nhất giao Sở Nội vụ triển khai.

14. Thực hiện Quyết định số 32/2017/QĐ-UBND ngày 28/9/2017 của UBND Thành phố Ban hành Quy chế phối hợp quản lý nhà nước đối với hoạt

động của các khu công nghiệp, khu công nghệ cao trên địa bàn Thành phố, Các Sở, ngành phối hợp chặt chẽ hơn nữa với Ban Quản lý nhằm nâng cao hiệu quả phối hợp công tác quản lý sau đầu tư đối với các doanh nghiệp trong các KCN trên địa bàn Thành phố để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và tham mưu hiệu quả các chủ trương của Thành phố. **(Ban quản lý khu công nghiệp và chế xuất)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo các Sở ngành liên quan phối hợp thực hiện.

15. Các Bộ ngành quan tâm phối hợp với Ban Quản lý trong giải quyết các thủ tục hành chính khi phải xin ý kiến của các Bộ, Sở ngành liên quan cần nêu rõ thời gian giải quyết, trả lời và đúng thời hạn để có đầy đủ căn cứ giải quyết kịp thời các thủ tục hành chính. **(Ban quản lý khu công nghiệp và chế xuất)**

Trả lời:

UBND Thành phố đề nghị Ban Quản lý báo cáo rõ, phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND Thành phố báo cáo Bộ ngành.

16. Sở Thông tin truyền thông chỉ đạo Trung tâm dữ liệu điều chỉnh, duy trì kỹ thuật đảm bảo tốc độ xử lý, đường truyền Internet ổn định đáp ứng các hoạt động dịch vụ công cấp độ 3, tiến tới thực hiện dịch vụ công cấp độ 4, đơn đốc đơn vị tư vấn, tiếp tục khẩn trương công tác triển khai các nhiệm vụ nâng cấp, hoàn thiện phần mềm một cửa dùng chung đối với 41 TTHC của Ban Quản lý đã được Thành phố phê duyệt tại văn bản số 1703/UBND-KGVX. **(Ban quản lý khu công nghiệp và chế xuất)**

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Thông tin và Truyền thông thực hiện.

17. Đề nghị UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tiếp tục hướng dẫn, phối hợp với Quỹ Đầu tư trong triển khai thực hiện Đề án vị trí làm. **(Quỹ Đầu tư và Phát triển TP)**

Trả lời:

Ngày 05/02/2018, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 652/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Quỹ Đầu tư phát triển Thành phố. Đề nghị Quỹ Đầu tư tổng hợp, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm và đề xuất, kiến nghị cụ thể, gửi Sở Nội vụ thẩm định trình UBND Thành phố.

III. Kiến nghị chung của các Công ty Thủy lợi

1. Đề nghị UBND Thành phố xem xét quy định về phân cấp quản lý công trình thủy lợi để đảm bảo phù hợp với Luật Thủy lợi năm 2017. Đề nghị cho phép các huyện, thị sử dụng ngân sách của huyện để đầu tư nâng cấp, sửa chữa công trình thủy lợi, đặc biệt là các công trình phục vụ chống úng, hạn, sự cố thiên tai.

Trả lời:

Ban Cán sự Đảng UBND TP đã báo cáo Thường vụ Thành ủy tại văn bản số 539-CV/BCS ngày 9/10/19, Thành ủy đã chỉ đạo: nhất trí với đề xuất của UBND TP về việc trước mắt sửa đổi ngay trong năm 2019 quy định về phân cấp đối với 03 lĩnh vực (thủy lợi, du lịch và truyền thông). Hiện nay, Thành phố đang giao Sở Kế hoạch chủ trì, phối hợp cùng 3 Sở: NN&PTNT, Du lịch, Thông tin và truyền thông trình Thành phố ban hành Quyết định sửa đổi QĐ 41/2016/QĐ-UBND về phân cấp.

2. Đề nghị UBND Thành phố hỗ trợ kinh phí sửa chữa cho phần diện tích nhận bàn giao từ các địa phương đã xuống cấp về theo Quyết định 41/2016/QĐ-UBND để đáp ứng yêu cầu phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh xã hội trong tình hình hiện nay.

Trả lời:

Ngày 19/9/2016, UBND Thành phố có Quyết định số 41/2016/QĐ-UBND về phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực hạ tầng, kinh tế - xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội; trong đó, tại Điều 11 quy định: “Thành phố thống nhất quản lý toàn bộ lĩnh vực thủy lợi trên địa bàn Thành phố (công trình đầu mối; hệ thống kênh mương và công trình trên kênh...)”.

Ngày 17/4/2019, UBND Thành phố đã có Quyết định số 1827/QĐ-UBND về việc phê duyệt phương án đặt hàng duy trì, vận hành hệ thống tưới, tiêu nước phục vụ sản xuất nông nghiệp, dân sinh, xã hội trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2019; trong đó, kinh phí đặt hàng năm 2019 là 605.132 triệu đồng, kinh phí sửa chữa thường xuyên công trình thủy lợi là 71.339 triệu đồng.

Đồng thời, ngày 07/12/2018, UBND Thành phố có Quyết định số 6688/QĐ-UBND về giao chỉ tiêu Kế hoạch kinh tế - xã hội, dự toán thu, chi ngân sách; trong đó, kinh phí cải tạo, chống xuống cấp các công trình thủy lợi giao Sở Nông nghiệp và PTNT thực hiện là 171.967 triệu đồng (trong đó bao gồm cả công trình thủy lợi cấp huyện bàn giao về Thành phố quản lý theo Quyết định số 41/2016/QĐ-UBND).

Trong thời gian tới, trên cơ sở đề xuất của Sở Nông nghiệp và PTNT, UBND Thành phố chỉ đạo Sở Tài chính phối hợp với Sở Nông nghiệp và PTNT tham mưu UBND Thành phố bố trí kinh phí để cải tạo, sửa chữa chống xuống cấp các công trình thủy lợi theo quy định.

3. Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo UBND các huyện phối hợp chặt chẽ với các Công ty trong việc thực hiện xử lý các vi phạm về công trình thủy lợi, phối hợp để hoàn thiện việc tiếp nhận, bàn giao các công trình thủy lợi.

4. Đề nghị UBND Thành phố đổi mới trong công tác đặt hàng, hàng năm phê duyệt đặt hàng dịch vụ thủy lợi với các Công ty cuối năm của năm trước kế hoạch để các Công ty có kinh phí hoạt động liên tục; có cơ chế nghiệm thu, thanh toán đối với phần diện tích đất nông nghiệp người dân bỏ hoang, không

thẻ giao cây; xem xét cho áp dụng thống nhất một đơn giá theo quyết định số 6684/QĐ-UBND ngày 25/9/2017 của UBND Thành phố đối với phần diện tích nhận bàn giao theo Quyết định 41/2016/QĐ-UBND.

Trả lời:

Các nội dung trên, UBND Thành phố giao Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu đề xuất.

5. Đề nghị UBND Thành phố xem xét cấp bổ sung kinh phí tiền lương, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội cho người lao động đảm bảo theo cơ chế chính sách về mức lương cơ sở hiện nay.

Trả lời:

Ngày 13/02/2018, UBND Thành phố có Văn bản số 669/UBND-KT về việc tháo gỡ khó khăn vướng mắc khi thực hiện giá dịch vụ công ích thủy lợi năm 2017 và các năm tiếp theo; trong đó, UBND Thành phố chấp thuận một số nội dung sau:

- Phần kinh phí đặt hàng dịch vụ công ích thủy lợi: Áp dụng mức giá tại Thông tư số 280/TT-BTC ngày 14/11/2016 của Bộ Tài chính và Quyết định số 55/2016/QĐ-UBND ngày 31/12/2016 của UBND thành phố Hà Nội, bao gồm cả phần kinh phí HTX tự bơm tưới, tiêu do các quận, huyện, thị xã bàn giao về Thành phố quản lý.

- Phần kinh phí trợ giá: xác định trên cơ sở chênh lệch kinh phí tính theo đơn giá dịch vụ thủy lợi năm 2016 đã được UBND Thành phố phê duyệt tại Quyết định số 6684/QĐ-UBND ngày 25/9/2017 với giá dịch vụ công ích thủy lợi tại Quyết định số 55/2016/QĐ-UBND ngày 31/12/2016 (tính cho phần diện tích do các công ty quản lý trước năm 2017) và hỗ trợ thêm tiền điện thực tế năm 2017 vượt so với chi phí tiền điện đã tính tại Quyết định số 6684/QĐ-UBND.

Ngày 08/10/2019, trên cơ sở ý kiến thống nhất tại cuộc họp liên ngành, Sở Nông nghiệp và PTNT có Thông báo số 238/TB-SNN về kết luận của đồng chí Nguyễn Ngọc Sơn, Phó Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT tại hội nghị về quyết toán đặt hàng dịch vụ thủy lợi năm 2018, điều chỉnh đặt hàng dịch vụ thủy lợi năm 2019, xây dựng kế hoạch cung ứng dịch vụ thủy lợi năm 2020. Trên cơ sở mức lương cơ sở có sự thay đổi (Nghị định số 38/2019/NĐ-CP ngày 9/5/2019 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở là 1.490.000.000 đồng/tháng), UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nông nghiệp và PTNT chủ trì, phối hợp các Sở, ngành báo cáo UBND Thành phố xem xét, điều chỉnh kinh phí hỗ trợ đã được UBND Thành phố chấp thuận tại Văn bản số 669/UBND-KT ngày 13/02/2018 nêu trên theo hướng: hỗ trợ thêm phần chênh lệch giữa mức tiền lương tối thiểu hiện nay so với mức lương tại thời điểm xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật và đơn giá UBND Thành phố đã phê duyệt tại Quyết định số 6684/QĐ-UBND ngày 25/9/2017 của UBND Thành phố.

Phụ lục số 08

TỔNG HỢP KIẾN NGHỊ CỦA UBND CÁC QUẬN, HUYỆN, THỊ XÃ (Kèm theo Báo cáo số ~~349~~ /BC-UBND ngày ~~13~~ /11/2019 của UBND Thành phố)

1. Đề nghị Trung ương xây dựng cơ chế, chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức thay đổi phù hợp với chế độ làm việc hiện nay, để thu hút được cán bộ có trình độ năng lực từ ngoài xã hội vào cơ quan hành chính nhà nước, tạo điều kiện đảm bảo đời sống, khuyến khích đội ngũ công chức nâng cao tinh thần trách nhiệm thực hiện công vụ. (**Ba Đình, Hoàn Kiếm, Ứng Hòa, Chương Mỹ**)

Trả lời:

Tiếp thu ý kiến của UBND các quận, huyện, UBND Thành phố sẽ báo cáo Trung ương nội dung này.

2. Đề nghị Chính phủ, các bộ ngành liên quan nghiên cứu, bổ sung: điều kiện, tiêu chuẩn thực hiện tinh giản biên chế tại Điều 6, Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế, cụ thể: CBCCVC, lao động hợp đồng theo Nghị định 68 có đủ số năm công tác theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội và từ đủ 50 tuổi trở lên (đối với nữ) hoặc từ đủ 55 tuổi trở lên (đối với nam) có nhu cầu tinh giản biên chế theo Nghị định 108 thì được xem xét giải quyết. Đề nghị thực hiện tinh giản biên chế khi cá nhân có đơn tự nguyện xin tinh giản biên chế và khắc phục những bất cập của các văn bản pháp luật liên quan đến tinh giản biên chế. (**Long Biên, Hà Đông, Thanh Oai**)

4. Đề nghị Chính phủ, Bộ nội vụ mở rộng điều kiện đối với người lao động có trên 20 năm đóng BHXH bắt buộc có nhu cầu được xem xét nghỉ tinh giản biên chế để tránh gánh nặng cho cơ quan, đơn vị (**Đống Đa**)

Trả lời câu 2 và 4:

Thực hiện Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, tính đến thời điểm tháng 01/12/2019, thành phố Hà Nội đã giải quyết tinh giản biên chế đối với 759 người, trong đó nghỉ hưu trước tuổi 708 người, nghỉ thôi việc ngay 124 người, với tổng kinh phí chi trả là 79 tỷ đồng.

Trong quá trình triển khai thực hiện Nghị định 108/2014/NĐ-CP trên địa bàn Thành phố, có một số nội dung còn bất cập, tỷ lệ tinh giản biên chế còn hạn chế, do đó UBND thành phố Hà Nội đã có văn bản số: 6801/UBND-KT ngày 25/11/2016 báo cáo và đề nghị Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, Bảo hiểm xã hội Việt Nam bổ sung đối tượng và cơ chế hỗ trợ tài chính cho đối tượng tự nguyện tinh giản biên chế.

Tiếp thu ý kiến đề nghị của thành phố Hà Nội và một số địa phương, Chính phủ đã ban hành Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chế độ

chính sách tinh giản biên chế. Theo đó, Nghị định 113/2018/NĐ-CP đã giao thẩm quyền xét duyệt tinh giản biên chế cho các tỉnh, thành phố; đồng thời sửa đổi, bổ sung một số nội dung tại Điều 6 Nghị định 108/2014/NĐ-CP quy định mở rộng các điều kiện tinh giản biên chế như sau: 1

- Chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ hoặc được cơ quan bố trí việc làm khác, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Có chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí việc làm hiện đang đảm nhiệm nên bị hạn chế về năng lực hoàn thành công việc được giao, nhưng không thể bố trí việc làm khác hoặc được cơ quan bố trí việc làm khác, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

- Cán bộ, công chức, viên chức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm trước liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế hoặc trong năm trước liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế có tổng số ngày nghỉ làm việc bằng hoặc cao hơn số ngày nghỉ tối đa do ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 26 Luật bảo hiểm xã hội, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý (Nghị định 108/2014/NĐ-CP quy định là 02 năm).

- Cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thôi giữ chức vụ do sắp xếp tổ chức bộ máy theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

- Những người là cán bộ, công chức được cơ quan có thẩm quyền cử tham gia quản lý hoặc đại diện theo ủy quyền đối với phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp có vốn nhà nước mà thôi giữ do cơ cấu lại doanh nghiệp đó.

- Những người đã là cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan có thẩm quyền điều động sang công tác tại các hội được giao biên chế và ngân sách nhà nước hỗ trợ kinh phí để trả lương.

6. Đề nghị Thành phố kiến nghị với Bộ Nội vụ sớm ban hành Thông tư hướng dẫn Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ liên quan đến quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp huyện, thống nhất mô hình tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp huyện trên phạm vi toàn quốc (**Cần Giấy**)

Trả lời:

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ và 18 thông tư hướng dẫn của các bộ chuyên ngành về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 1414/QĐ-UBND ngày 24/02/2017 về ban hành mẫu Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND quận, huyện, thị xã, thống nhất chung toàn thành phố.

7. Đề nghị UBND Thành phố giữ nguyên biên chế được giao đối với khối hành chính để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay; đồng thời xem xét bổ sung biên chế khối quản lý nhà nước cho cấp quận, huyện do thay đổi quy định về tổ chức bộ máy theo quy định của Luật tổ chức chính quyền địa phương; đồng thời giao chỉ tiêu biên chế cho các đơn vị phù hợp với khối lượng công việc và bố trí định mức lao động khi biên chế chưa sử dụng hết và chưa thể tuyển dụng kịp thời biên chế để đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. **(Ba Đình, Gia Lâm, Hoàn Kiếm, Long Biên, Sóc Sơn, Phú Xuyên)**

12. Đề nghị Thành phố khi xây dựng kế hoạch biên chế hành chính hàng năm thì căn cứ trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và nhu cầu thực tế các đơn vị đề xuất để đáp ứng yêu cầu giải quyết công việc **(Hai Bà Trưng, Bắc Từ Liêm)**

16. Đề nghị Thành phố xem xét bổ sung biên chế công chức cho các đơn vị thuộc UBND quận, huyện đảm bảo công tác cân đối, điều hòa chỉ tiêu biên chế giữa quận huyện để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ **(Cầu Giấy, Nam Từ Liêm, Chương Mỹ)**

Trả lời câu 7,12,16:

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của BCH Trung ương Đảng về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, với yêu cầu tỉ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế so với năm 2015, biên chế công chức khối hành chính toàn thành phố hàng năm đều thực hiện giảm theo quy định.

Năm 2019, biên chế công chức phải thực hiện giảm 2% theo đúng số biên chế Bộ Nội vụ giao tại Quyết định số 1896/QĐ-BNV ngày 17/8/2018. Số biên chế có được phân bổ cho các sở ngành, quận, huyện, thị xã trên cơ sở chức năng nhiệm vụ, đề án vị trí việc làm, khối lượng công việc được giao, tốc độ phát triển và đô thị hóa của các quận, huyện, thị xã.

8. Đề nghị UBND Thành phố phân bổ chỉ tiêu biên chế đơn vị sự nghiệp hàng năm như phân bổ biên chế khối cơ quan hành chính để thuận lợi trong công tác quản lý.

Đổi mới cơ chế giao biên chế và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục. **(Thanh Xuân, Ứng Hòa)**

Trả lời:

Căn cứ quy định về vị trí việc làm và quản lý số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập được quy định tại Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 08/5/2012 của Chính phủ, hiện nay UBND Thành phố đã phê duyệt xong vị trí việc làm các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã. Trên cơ sở văn bản thẩm định số lượng người làm việc trong khối đơn vị sự nghiệp của Bộ Nội vụ đối với Hà Nội, sau khi được HĐND Thành phố thông qua, UBND Thành phố đã giao biên chế năm 2019 cho các đơn vị tại Quyết định số 6688/QĐ-UBND ngày 07/12/2018.

Đối với biên chế khối giáo dục: Việc xác định biên chế đối với giáo viên, nhân viên các trường công lập năm học 2018-2019 được thực hiện chặt chẽ theo tinh thần Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17 tháng 04 năm 2015 của Bộ Chính trị,

Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương Đảng khóa XII. UBND Thành phố trình HĐND Thành phố và giao biên chế đúng định mức quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo, có tính đến khả năng tuyển sinh và chiều hướng phát triển trong thời gian tới. Không thực hiện việc giao thêm biên chế giáo viên, nhân viên vượt quá định mức cho các đơn vị.

9. Đề nghị UBND Thành phố phân cấp cho cấp quận được chủ động điều động, luân chuyển đối với các trường hợp là công chức cơ sở, viên chức có kinh nghiệm trên 05 năm phù hợp với vị trí việc làm về làm việc tại các phòng chuyên môn của UBND quận (vẫn giữ nguyên ngạch công chức cơ sở, viên chức) **(Thanh Xuân)**

Trả lời:

Việc tiếp nhận công chức cơ sở, viên chức có kinh nghiệm trên 5 năm công tác, phù hợp với vị trí việc làm về công tác tại các phòng chuyên môn của UBND quận phải thực hiện theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

10. Đề nghị UBND Thành phố xem xét cơ chế đặc thù đối với các phường loại 2, 3 (tăng thêm số lượng Phó Chủ tịch UBND lên 2 đồng chí) để đảm bảo việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của pháp luật và nhiệm vụ phân cấp phù hợp với chính quyền đô thị của đô thị trung tâm **(Ba Đình)**

Trả lời:

Hiện nay, Bộ Nội vụ, cơ quan chủ trì soạn thảo đã trình Quốc hội Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính quyền địa phương, trong đó có nội dung tăng số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp xã loại II lên 2 người; các đại biểu quốc hội đã thảo luận đa số ý kiến ĐBQH tán thành.

Thường trực Ủy ban pháp luật của Quốc hội và cơ quan chủ trì soạn thảo thống nhất đề nghị tiếp thu theo ý kiến của đa số ĐBQH theo phương án tăng số lượng Phó Chủ tịch UBND cấp xã loại II từ 1 người lên 2 người, để trình Quốc hội thông qua tại kỳ họp Kỳ họp thứ 8 Quốc hội khóa XIV.

11. Đề nghị UBND Thành phố đề xuất với các cấp có thẩm quyền tiếp tục thực hiện việc tuyển dụng bổ sung 2 vị trí nhân viên kế toán, nhân viên y tế đối với ngành giáo dục (dừng tuyển dụng từ năm 2014) để tạo sự ổn định và động viên người lao động yên tâm công tác. **(Ba Đình)**

Trả lời:

Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” và Kế hoạch số 72-KH/TU ngày 27/01/2018 của Thành ủy Hà Nội thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng đã yêu cầu: “Rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các chức danh kế toán, y tế học

đường tại các trường mầm non, phổ thông”. Do đó, năm 2019, thành phố Hà Nội không thực hiện việc tuyển dụng nhân viên kế toán, y tế các trường Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở công lập trực thuộc UBND các quận, huyện, thị xã. Để đảm bảo các hoạt động của nhà trường được thực hiện hiệu quả, đúng quy định, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND Thành phố giao Sở Tài chính hướng dẫn thực hiện công tác kế toán đối với những trường thiếu nhân viên kế toán; giao Sở Y tế chỉ đạo, phát huy vai trò của các cơ sở y tế địa phương trong công tác y tế trường học.

18. Đề nghị Thành phố giao chỉ tiêu biên chế khối giáo dục theo năm học (tháng 7, 8) để kịp phục vụ năm học mới (**thị xã Sơn Tây, Thạch Thất**)

Trả lời:

Việc giao số lượng người làm việc của đơn vị sự nghiệp công lập gắn với việc giao kinh phí theo năm ngân sách, do vậy việc giao biên chế giáo viên năm học 2018- 2019 được thể hiện tại Quyết định số 6688/QĐ-UBND ngày 07/12/2018 của UBND Thành phố. Tiếp thu ý kiến của đơn vị, Sở Nội vụ sẽ tham mưu với UBND Thành phố kiến nghị Chính phủ việc giao biên chế giáo viên phù hợp với tình hình năm học.

19. Đề nghị Thành phố xem xét, điều chỉnh cơ chế hỗ trợ kinh phí cho các đối tượng được tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định số 108/NĐ-CP, Nghị định 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ và đối tượng nghỉ hưu trước tuổi theo quy định tại Nghị định số 26/NĐ-CP (**Thường Tín, Đông Anh**)

Trả lời:

Chính sách tinh giản biên chế đối với người về hưu trước tuổi, người chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách nhà nước, người thôi việc; chính sách đối với người nghỉ hưu trước tuổi do không đủ điều kiện về tuổi tái cử và cách tính trợ cấp của các đối tượng, thành phố Hà Nội thực hiện theo quy định tại các Nghị định của Chính phủ:

- Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chế độ chính sách tinh giản biên chế.

- Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

- Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện về tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội.

23. Đề nghị UBND Thành phố thường xuyên cập nhật, bổ sung, thay đổi về TTHC theo quy định trên cổng thông tin điện tử để có sự thống nhất thực hiện, áp dụng đồng bộ giữa các quy định của pháp luật với việc thông báo công khai của các cấp chính quyền để người dân thực hiện; tiếp tục hoàn thiện và nâng cấp hệ thống phần mềm điện tử dùng chung 3 cấp của Thành phố, thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4, tạo điều kiện thuận lợi cho công dân, tổ chức khi thực hiện giao dịch hành chính và cán bộ, công chức khi giải quyết hồ sơ hành chính. (**Ba Đình, Hoàng Mai, Sóc Sơn**):

Trả lời:

Thực hiện chỉ đạo của Văn phòng UBND TP Hà Nội tại văn bản số 5650/VP-KSTTHC ngày 20/6/2019 về việc kết nối, tích hợp dữ liệu thủ tục hành chính trên Cơ sở dữ liệu quốc gia với Cổng Giao tiếp điện tử Thành phố. Từ ngày 01/7/2019, Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nội đã chỉ đạo, triển khai kết nối, tích hợp cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính (<http://csdl.thutuchanhchinh.vn>) trên Cổng Giao tiếp điện tử Hà Nội (hanoi.gov.vn) tại chuyên mục Dịch vụ công trực tuyến. Hiện nay, danh mục TTHC đã được thường xuyên cập nhật, bổ sung và có sự thống nhất trên cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC. UBND Thành phố đề nghị các đơn vị tăng cường khai thác thông tin trên hệ thống cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC này.

26. Đề nghị Thành phố xem xét, có phương án triển khai đồng bộ ứng dụng CNTT theo mô hình dùng chung đồng thời sớm ban hành khung kiến trúc chính quyền điện tử của Thành phố (*Nam Từ Liêm, Ba Vì*)

Trả lời:

Trong năm 2019, UBND Thành phố đã giao Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì phối hợp với các Sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã thực hiện Xây dựng Kiến trúc Chính quyền điện tử Thành phố theo Khung kiến trúc Chính phủ điện tử Việt Nam phiên bản 2.0. Hiện nay, Sở Thông tin và Truyền thông đang khẩn trương xây dựng Kiến trúc Chính quyền điện tử Thành phố và chờ Bộ Thông tin và Truyền thông ban hành và hướng dẫn Khung Kiến trúc Chính phủ điện tử Việt Nam phiên bản 2.0 để có cơ sở thực hiện.

27. Với mô hình quản lý cấp quận, đề nghị Thành phố giới thiệu, đào tạo mô hình tổng thể của Thành phố và hướng dẫn, cung cấp cho các quận mô hình chính quyền điện tử cấp quận (*Nam Từ Liêm*)

28. Đề nghị Thành phố nghiên cứu, phát triển thêm một số tiện ích trên phần mềm một cửa điện tử dùng chung 3 cấp, xây dựng các module hướng dẫn thủ tục hành chính, tra cứu kết quả giải quyết thủ tục hành chính (tra cứu qua website, qua máy quét mã vạch, đánh giá sự hài lòng của tổ chức, công dân; phục vụ nhu cầu tra cứu thông tin của tổ chức, công dân) (*Nam Từ Liêm*)

Trả lời:

UBND Thành phố tiếp tục chỉ đạo Văn phòng UBND Thành phố triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến dịch vụ công trực tuyến và một cửa điện tử theo Kế hoạch 39/KH-UBND ngày 12/2/2019 về công nghệ thông tin Thành phố Hà Nội năm 2019.

29. Đề nghị UBND Thành phố triển khai phần mềm ứng dụng đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng tháng để thuận tiện cho quá trình tổng hợp, đánh giá đảm bảo khách quan, công tâm, minh bạch, phát huy năng lực của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; đồng thời nghiên cứu, ủy quyền cho đơn vị cấp huyện thực hiện nâng lương thường xuyên và trước hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I để đơn vị chủ động thực hiện và đảm bảo quyền lợi cho viên chức được kịp thời. (*Sóc Sơn*).

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông tham mưu thực hiện, ngoài ra Ban Tổ chức Thành ủy cũng đang tham mưu phần mềm ứng dụng chung cho cả hệ thống chính trị.

Đối với công tác phân cấp nâng lương thường xuyên và trước hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I, Sở Nội vụ đã tham mưu trình UBND Thành phố xem xét, điều chỉnh Quyết định về phân cấp số 14/2017/QĐ-UBND ngày 13/4/2017.

38. Đề nghị Thành phố tiếp tục quan tâm đầu tư về cơ sở vật chất, công nghệ thông tin cho quận như: phần mềm giải quyết khiếu nại tố cáo; cơ sở dữ liệu về đô thị, cơ sở dữ liệu về quản lý di tích danh thắng,... Đưa ứng dụng công nghệ thông tin vào trong giải quyết các thủ tục hành chính liên thông (như liên thông từ thành phố đến quận trong lĩnh vực lao động thương binh và xã hội,...)(**Hai Bà Trưng**)

Trả lời:

UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông tham mưu thực hiện.

30. Đề nghị UBND Thành phố giao bổ sung biên chế nhân viên công nghệ thông tin đối với các trường học để đáp ứng nhu cầu xây dựng trường học điện tử nhằm hiện đại hóa giáo dục.(**Gia Lâm**)

Trả lời: Việc bổ sung biên chế nhân viên công nghệ thông tin tại trường học: Vị trí Nhân viên công nghệ thông tin được quy định tại nhóm vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ phục vụ của trường học (Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập). Số lượng người làm việc được bố trí cho các vị trí hỗ trợ phục vụ tại trường tiểu học và THCS đã được UBND Thành phố giao đảm bảo theo quy định

Tuy nhiên hiện nay, Bộ Giáo dục và Đào tạo và các bộ có liên quan chưa có hướng dẫn cụ thể về tiêu chuẩn vị trí việc làm nhân viên công nghệ thông tin, do đó chưa thực hiện việc bố trí và tuyển dụng viên chức này trong các trường học. Tiếp thu ý kiến của các quận, huyện, Sở Nội vụ sẽ phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp trình UBND Thành phố báo cáo xin ý kiến các bộ ngành Trung ương.

35. Đề nghị Thành phố nghiên cứu quy định riêng cho phòng Nội vụ cấp huyện được biên chế 01 công chức làm công tác cải cách hành chính để tạo nên tính chuyên nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ (**Phúc Thọ**)

Trả lời: Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của BCH Trung ương Đảng, với yêu cầu tỉ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 tối thiểu là 10% biên chế so với năm 2015, biên chế công chức khối hành chính toàn thành phố hàng năm đều thực hiện giảm theo quy định. Số biên chế có được phân bổ cho các sở ngành, quận, huyện, thị xã trên cơ sở chức năng nhiệm vụ, đề án vị trí việc làm, khối lượng công việc được giao, tốc độ phát triển và đô thị hóa của các quận, huyện, thị xã.

Việc phân công nhiệm vụ đối với công chức tại các phòng chuyên môn thuộc thẩm quyền của UBND quận, huyện và thủ trưởng quản lý trực tiếp.

36. Đề nghị Thành phố tổng hợp báo cáo Thành ủy điều chỉnh về tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm cho phù hợp thống nhất với quy định pháp luật, vì giữa Nghị định 56/2015/NĐ-CP của Chính Phủ và Quyết định 3814-QĐ/TU của Thành ủy chưa thống nhất (theo quy định tại NĐ số: 56/2015/NĐ-CP thì HTXS có ít nhất một chương trình khoa học đề án, đề tài hoặc sáng kiến được áp dụng hiệu quả trong hoạt động công vụ của cơ quan, tổ chức đơn vị được cấp có thẩm quyền công nhận trong khi Quyết định 3814-QĐ/TU thì quy định HTXS nhiệm vụ đạt từ 90 điểm trở lên. **(Bắc Từ Liêm)**

37. Đề nghị Thành phố sớm điều chỉnh địa giới hành chính, phân loại xã, thôn để các xã, thị trấn điều chỉnh số lượng Phó chủ tịch, phó thôn và mức phụ cấp phù hợp với thực tế địa phương **(Phủ Xuyên)**

Trả lời:

Căn cứ Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 ngày 25/5/2016 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa 13 về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính; Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31/8/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; Thông tư 14/2018/TT-BNV ngày 03/12/2018, sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31/8/2012 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ. Căn cứ vào Quy chế Tổ chức và hoạt động của thôn và tổ dân phố trên địa bàn thành phố Hà Nội ban hành kèm theo Quyết định số 16 /2019/QĐ-UBND ngày 19/9/2019 của UBND thành phố Hà Nội. Hiện nay Thành phố đang triển khai Đề án tiếp tục kiện toàn thôn, tổ dân phố ban hành kèm theo Quyết định 5241/QĐ-UBND thành phố ngày 19/9/2019. Do đó sau khi thực hiện việc sáp nhập thôn, tổ dân phố có quy mô nhỏ để thành lập thôn, tổ dân phố có quy mô lớn hơn, căn cứ vào quy mô số hộ gia đình theo quy định của pháp luật. UBND các quận, huyện, thị xã có văn bản gửi Sở Nội vụ đề thống nhất phân loại lại thôn, tổ dân phố theo quy định. Việc phân loại đơn vị hành chính cấp xã trong trường hợp có biến động lớn về quy mô dân số và một số tiêu chí khác theo quy định của pháp luật, thì UBND cấp xã lập Đề án trình HĐND cấp xã thông qua Đề án phân loại lại đơn vị hành chính, để trình các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

39. Hiện nay UBND huyện Đông Anh đang thực hiện văn bản số 609/SNV-TCBC ngày 27/3/2019 về việc hướng dẫn một số nội dung thực hiện Nghị định số 113/2018-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ. Đề nghị Sở nội vụ quan tâm, xem xét để các hồ sơ sớm được giải quyết theo đúng thời gian, tránh chậm muộn. **(Đông Anh)**.

Trả lời:

Vừa qua, UBND Thành phố đã ban hành Quyết định số 5322/QĐ-UBND ngày 23/9/2019 về việc phê duyệt danh sách và kinh phí tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014, Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ (đợt 7 năm 2019), trong đó phê duyệt đối với 01 trường hợp thuộc huyện Đông Anh nghỉ hưu trước tuổi thời điểm 01/10/2019 đảm bảo thời gian theo quy định.

Công văn 609/SNV-TCBC ngày 27/5/2019 của Sở Nội vụ hướng dẫn một số nội dung thực hiện Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ, trong đó quy định thời gian nộp hồ sơ tinh giản biên chế như sau:

“Các đơn vị lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình định kỳ 4 lần/năm (1 quý/lần) gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính thẩm định trình Chủ tịch UBND Thành phố phê duyệt, cụ thể như sau:

Đợt 1: Thực hiện tinh giản chế chế quý I gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 15/9 của năm trước liền kề.

Đợt 2: Thực hiện tinh giản chế chế quý II gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 15/01 của năm đó.

Đợt 3: Thực hiện tinh giản chế chế quý III gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 15/4 của năm đó.

Đợt 2: Thực hiện tinh giản chế chế quý II gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 15/7 của năm đó.”

Để đảm bảo việc phê duyệt danh sách và kinh phí tinh giản biên chế đúng thời gian, tránh chậm muộn, UBND Thành phố đề nghị UBND các quận, huyện, thị xã có văn bản và hoàn thiện đủ hồ sơ gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính theo đúng thời gian quy định tại Công văn 609/SNV-TCBC ngày 27/5/2019 của Sở Nội vụ.

41. Đề nghị Thành phố xem xét có chủ trương cho UBND huyện Hoài Đức thành lập mới một số Tổ dân phố (huyện đã có văn bản báo cáo xin chủ trương của Thành phố (qua Sở Nội vụ) đến nay chưa có văn bản trả lời (**Hoài Đức**))

Trả lời:

Căn cứ tinh thần Nghị quyết số 39- NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị; Tại cuộc họp ngày 21/8/2017, Hiện nay thành phố đang triển khai Đề án tiếp tục kiện toàn thôn, tổ dân phố ban hành kèm theo Quyết định 5241/QĐ-UBND thành phố ngày 19/9/2019. Về việc này UBND Thành phố giao Sở Nội vụ báo cáo đề xuất trên cơ sở thực tế quản lý của địa phương. Đề nghị UBND huyện Hoài Đức chỉ đạo các phường tăng cường các biện pháp, điều kiện để hỗ trợ cho các hoạt động tự quản của các cộng đồng dân cư tại tổ dân phố.

43. Đề nghị Thành phố cho phép Trung tâm phát triển quỹ đất Quận thực hiện chế độ tự chủ về tài chính để đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn (**Nam Từ Liêm**)

Trả lời:

Hiện tại, quận Nam Từ Liêm có 04 đơn vị tự chủ là Ban QLDA đầu tư xây dựng, Ban quản lý chợ và 02 trường THCS và TH Nam Từ Liêm. Tại Kế hoạch số 137/KH-UBND ngày 18/6/2018 của UBND Thành phố về triển khai nâng mức tự chủ tại các đơn vị sự nghiệp giai đoạn 2018-2021, trong danh mục các đơn vị đề xuất không có quận Nam Từ Liêm. Đề nghị UBND quận Nam Từ Liêm rà soát số liệu và thống nhất với Sở Tài chính bổ sung Kế hoạch nâng mức tự chủ, báo cáo UBND Thành phố để thực hiện.

44. Đề nghị bổ sung thêm danh mục vị trí việc làm cho Thanh tra huyện: vị trí Thanh tra xây dựng để có chuyên môn giải quyết các chương trình thanh tra kinh tế xã hội: quản lý đất đai, công tác thu chi tài chính đối với các xã, thị trấn; các trường học; xây dựng cơ bản đối với các đơn vị trên địa bàn huyện (**Ba Vì**).

Trả lời:

Thực hiện Quyết định 2076/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của bộ Nội vụ về phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của thành phố Hà Nội, UBND Thành phố Hà Nội đã ban hành Quyết định 3263/QĐ-UBND ngày 26/5/2017 về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm các cơ quan hành chính thuộc UBND quận, huyện, thị xã trên địa bàn thành phố Hà Nội, trong đó quy định khung biên chế, ngành đào tạo phù hợp danh mục vị trí việc làm đối với Thanh tra nhà nước thuộc UBND quận, huyện, thị xã gồm 04 vị trí: Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra, Giải quyết khiếu nại tố cáo và Thanh tra.

Trong đó vị trí Thanh tra được quy định: ngạch công chức tối thiểu là Thanh tra viên; ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm: Đại học trở lên, ngành: Luật, Tài chính, Kinh tế, Quản lý đất đai, Địa chính, Xây dựng, Thanh tra.

Như vậy, theo quy định nêu trên, vị trí Thanh tra có chuyên môn để thanh tra, kiểm tra trong công tác Quản lý đất đai, công tác thu chi tài chính đối với các xã, thị trấn; các trường học; xây dựng cơ bản đối với các đơn vị trên địa bàn quận, huyện, thị xã.

45. Đề nghị UBND thành phố phê duyệt Đề án vị trí việc làm đối với 02 đơn vị Trung tâm phát triển quỹ đất, Đội quản lý trật tự xây dựng đô thị và giao thêm chỉ tiêu biên chế cho Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - GDTX để thực hiện chức năng dạy nghề phổ thông theo đúng quy định (**Ba Vì**)

Trả lời:

1. Về đề án vị trí việc làm:

1.1. Về đề án vị trí việc làm Trung tâm phát triển quỹ đất

UBND Thành phố đã ban hành Quyết định 4933/QĐ-UBND ngày 26/7/2017 về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Trung tâm phát triển quỹ đất trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã, trong đó quy định danh mục vị trí việc làm gồm 06 vị trí:

+ Vị trí việc làm gắn với công việc lãnh đạo, quản lý, điều hành: 02 vị trí (Giám đốc, Phó Giám đốc)

+ Vị trí việc làm gắn với công việc hoạt động nghề nghiệp: 02 vị trí (Nghị vụ quản lý và phát triển quỹ đất; Nghị vụ giải phóng mặt bằng)

+ Vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ: 04 vị trí (Kế hoạch – Tổng hợp; Kế toán; Văn thư; Thủ quỹ).

1.2. Về vị trí việc làm Đội quản lý trật tự xây dựng

Quyết định 2076/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của bộ Nội vụ về phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của thành phố Hà Nội, trong đó có vị trí Quản lý trật tự xây dựng thuộc Sở Xây dựng.

Hiện nay vị trí này đã chuyển về Đội quản lý trật tự xây dựng trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã theo Quyết định số 26/2018/QĐ-TTg ngày 22 tháng 6 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ thí điểm thành lập Đội quản lý trật tự xây dựng đô thị trực thuộc UBND quận, huyện, thị xã tại thành phố Hà Nội, thời gian thực hiện thí điểm là 02 năm (24 tháng).

Do đó, tiếp thu đề nghị của huyện Ba Vì, UBND Thành phố sẽ báo cáo, xin ý kiến Bộ Nội vụ về việc bổ sung vị trí Quản lý trật tự xây dựng trong thời gian thực hiện thí điểm.

2. Việc bổ sung biên chế cho Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên: Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và các quy định của Đảng, của pháp luật về sắp xếp lại tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ những người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, đến năm 2021 các đơn vị sự nghiệp công lập phải thực hiện việc giảm biên chế 10% so với biên chế được giao năm 2015.

Sau khi kiện toàn Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp- Giáo dục thường xuyên (trên cơ sở đổi tên Trung tâm Giáo dục thường xuyên Ba Vì), biên chế giao cho đơn vị hiện vẫn được giữ nguyên.

46. Đề nghị Thành phố chỉ đạo Trung tâm mua sắm tập trung của Thành phố thực hiện mua sắm tài sản trang bị cho huyện đảm bảo tính kịp thời (*Thường Tín*)

47. Đề nghị Thành phố quan tâm và có cơ chế đặc thù giao tăng số lượng biên chế viên chức (lĩnh vực giáo dục) vì địa bàn huyện rộng, dân số đông, địa hình phức tạp, một số trường học có nhiều điểm trường nên việc bố trí giáo viên giảng dạy gặp nhiều khó khăn. (*Chương Mỹ*)

Trả lời:

Việc xác định biên chế đối với giáo viên, nhân viên các trường công lập năm học 2018-2019 được thực hiện chặt chẽ theo tinh thần Nghị quyết 39-NQ/TW ngày 17 tháng 04 năm 2015 của Bộ Chính trị, Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương Đảng khóa XII. Sở Nội vụ đã tham mưu giao biên chế đúng định mức quy định tại các Thông tư của Bộ Giáo dục và Đào tạo, có tính đến khả năng tuyển sinh và chiều hướng phát triển trong thời gian tới. Do vậy, không thực hiện việc giao thêm biên chế giáo viên, nhân viên vượt quá định mức cho các đơn vị.